

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi finansial, stres kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan studi pada karyawan tetap di kantor PT World Innovative Telecommunication cabang Jakarta Selatan Depok. Variabel independen pada penelitian ini adalah Kompensasi Finansial, Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *software* SmartPLS 3.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi *googleform* untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel pada penelitian ini seluruh anggota populasi yang berjumlah 48 karyawan tetap di kantor PT World Innovative Telecommunication Cabang Jakarta Selatan Depok.

Hasil analisis menunjukkan kompensasi finansial tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Stres kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.