

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan (studi pada barista kopi kenangan Jakarta Selatan). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 120 barista kopi kenangan Jakarta Selatan.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuesioner kepada Barista Kopi Kenangan Jakarta Selatan yang telah dihimpun dan dianalisis menggunakan *Structur Equation Modelling* (SEM) yang didukung oleh aplikasi SPSS versi 21 dan aplikasi AMOS versi 22.

Hasil menunjukkan bahwa 1) kepemimpinan terbukti tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 2) disiplin kerja terbukti tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 3) motivasi terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

