

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan stres kerja pada Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) DKI Jakarta. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan tetap LPEI, sedangkan sampel dalam penelitian ini terdiri dari 155 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan memanfaatkan media *googleform* untuk mengumpulkan informasi dari responden. Data diolah dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS Amos 22. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja. Sedangkan kompetensi dan kompetensi tidak memiliki pengaruh terhadap stres kerja. Beban kerja, kompetensi, dan lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Beban Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan, Stres Kerja, LPEI.