

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* di masa pandemi COVID-19 dengan objek Guru Pegawai Negeri Sipil di Jabodetabek. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 130 guru Pegawai Negeri Sipil di Jabodetabek. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuisisioner melalui google form kepada Guru Pegawai Negeri Sipil di Jabodetabek dengan data yang dihimpun sebanyak 130 responden dan data dianalisis menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) yang didukung oleh aplikasi SPSS versi 21 dan aplikasi AMOS versi 22. Hasil menunjukkan bahwa kompensasi finansial terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Beban kerja terbukti tidak memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi finansial terbukti tidak memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban kerja terbukti memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja terbukti menjadi variabel *intervening* antara kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja terbukti menjadi variabel *intervening* antara beban kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan