

DAFTAR PUSTAKA

- Akhyar, M., Pahlevi, C., & Taba, M. I. (2021). The Effect of Financial Compensation and Work Pressure on Employees' Performance through Job Satisfaction. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 3(1), 91-102.
- Amri, S., Hidayat, M., & Arfan, H. H. (2021). PENGARUH KEMAMPUAN GURU DAN PENGUASAAN TEKNOLOGI TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR DI KECAMATAN BACUKIKI BARAT KOTA PARE-PARE. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(4), 549-558.
- Asf, Jasmani & Syaiful Mustofa. (2013). *Supervisi Pendidikan: Terobosan Baru dalam Peningkatan Kinerja Pengawas Sekolah dan Guru*. Jokjakarta: Ar- Ruzz Media.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Baledi, M., & Saed, R. A. (2017). The Impact of Compensation on Improving Employees Performance Through Job Satisfaction in Jordanian Newspaper. *International Journal of Business Quantitative Economics and Applied Management Research*, 4(5), 86-102.
- Bangun, Wilson. (2012). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga
- Beede Emerole, D. O., & Ogbu Edeh, F. (2019). The Effect of Compensation on Employee Performance in Nigeria Civil Service: A Study of Rivers State Board of Internal Revenue Service. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3480547>
- Bintoro, J. A., Utami, H. N., dan Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1, 141–150.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG) Riski Damayanti 1 , Agustina Hanafi 2

- , & Afriyadi Cahyadi 3. *L Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 2, 75–86.
- Dhini Rama Dhania. (2010). Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja Terhadap Kepuasan(Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 1(1), 15–23.
- Dwinati, B. N., Surati, S., & Furkan, L. M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Operasional Pengangkutan Sampahdinas Kebersihan Kota Mataram). *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 8(1), 86–100. <https://doi.org/10.29303/jmm.v8i1.415>
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elprida Sidabutar , Tantri Yanuar Rahmat Syah, R. A. (2016). The Impact of Compensation, Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Business Management*, 10(20), 4907–4916. <https://doi.org/10.3923/ibm.2016.4907.4916>
- Febriyana, W. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra 2015. *E-Proceeding of Management*, 2(3), 1–8.
- Gibson, James, L. (2000). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*, Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Greenberg, J. & Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organization*. Eight Edition.
- Hair, J.F., et al. (2010). *Multivariate data analysis*. (7th edition). New Jersey : Pearson Education Inc.
- Hariandja, T.E Marihot. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai)*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hati, S. W., & Brahmana, I. (2016). *Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT*. Citra Buana

- Prakarsa. *Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, 4(2), 115–122.
- I Gede Arya Putra Dharmawan, I. N. S. (n.d.). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap semangat kerja karyawan pada CV. Leo Silver Batuyang Gianyar. 1189–1202.
- Kaka, M, M., & Y. (2021). *Jurnal Pendidikan Sekolah Dasar Peran Sekolah Dalam Menanamkan Nilai Karakter Kerja Keras Melalui Pembelajaran Daring*. 1(4), 1–8.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kemendikbud. (2020). *Analisis Survey Cepat Pembelajaran Di Rumah Dalam Masa Pencegahan Covid 19*. Jakarta.
- Kreitner Robert dan Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>
- Lee, C. C., Huang, S. H., & Zhao, C. Y. (2012). A study on factors affecting turnover intention of hotel employees. *Asian Economic and Financial Review*, 2(7), 866.
- Lia Amalia. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Perawat Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Tabrani RAB Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(9), 3415–3428.
- Lukiyanto, I. (2014). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 187–197.
- Luthans, F. (2008). *Organization Behavior Eight Edition*”, Singapore: Mc Graw Hill

- Mahendrawan, I., & Indrawati, A. (2015). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(11), 250973.
- Malhotra, N. K., Nunan, D. & Birks, D.F. (2017) *Marketing Research: An Applied Approach*. Pearson Education Limited.
- Mansour, S., & Tremblay, D. G. (2016). *Workload, generic and work–family specific social supports and job stress: Mediating role of work–family and family–work conflict. International Journal of Contemporary Hospitality Management*.
- Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. (2006). *Human Resource Management* alih bahasa. Jakarta: Salemba Empat.
- Melati, P., Yo, P., Bagus, I., & Surya, K. (2015). Putu Melati Purbaningrat Yo 1 Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(5), 1149–1165.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1, 2016: 500 - 532, 5(2), 500–532. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>
- Nurul Ikhsan Sahlan , Peggy A. Mekel, I. T. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang

- Airmadidi. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 52–62.
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 255108.
- Pereira, Q. X. (2012). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel UB Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Univesitas Brawijaya* Vol 1, No 2.
- Pranazhira, G. P. R., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Work Engagement Karyawan UKM Susu Kambing Kabupaten Bogor susu kambing dalam pemberian pakan bagi kambing karena masih terdapat padang rumput yang luas serta lokasi Kabupaten Bogor yang dekat. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, VIII(1), 60–74.
- Priansa, D. (2017:48). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Badung: CV PUSTAKA SETIA.
- Purwanto, A., Pramono, R., Asbari, M., Santoso, P. B., Wijayanti, L. M., Choi, C. H., & Putri, R. S. (2020). Studi Eksploratif Dampak Pandemi COVID-19 Terhadap Proses Pembelajaran Online di Sekolah Dasar. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 1–12. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/397>
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok.
- Rigianti, H. A. (2020). *Kendala Pembelajaran Daring Guru Sekolah Dasar Di Kabupaten Banjarnegara*. 7.
- Rindorindo, R. P., Murni, S., Trang, I., Kerja, P. B., Kerja, S., Kepuasan, D. A. N., Terhadap, K., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan

- Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5953–5962. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26576>
- Rinny, P., Bohlen Purba, C., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *Www.Ijbmm.Com International Journal of Business Marketing and Management*, 5(2), 2456–4559. www.webometrics.info/Asia/Indonesia
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 13(1), 40-45.
- Robbins S.P, & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat
- Robbins S.P. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*, Jakarta: PT. Prehalindo Persada
- Robbins S.P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, Singgih. (2018). *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan Amos 24*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Sekaran, U & Bougie, R. (2013). *Research Methods For Business*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd
- Sentot Iskandar, G. G. S. (2012). *Kerja, Pengaruh Beban Kepuasan, Motivasi D A N Terhadap, Kerja Pegawai, Kinerja Bjb, Bank*. 6(1), 26–38.

- Setyawan, A. A., dan Kuswati, R. 2006. Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(4):109
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sudiardhita, K. I. R., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitha, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Sudrajat, J. (2020). Kompetensi Guru Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 100. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i2.2434>
- Sugiarti, A., Hadiyati, E., & Orbaningsih, D. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai UKPBJ Sekretariat Daerah Mojokerto. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 17(1), 37. <https://doi.org/10.30742/equilibrium.v17i1.1150>
- Sunarsi, D. (2020). *Panduan Meningkatkan Kinerja dan Kepuasan Guru*. 67. [http://eprints.unpam.ac.id/8571/2/Buku Panduan Kinerja.pdf](http://eprints.unpam.ac.id/8571/2/Buku%20Panduan%20Kinerja.pdf)
- SUTEDJO, A. S., & MANGKUNEGARA, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(2).
- Sugiharjo, R. Joko, and Friska Aldata. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* 4(1):128–37

- Sugiyono. (2016) “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D”. Bandung: Alfabeta.
- 2009 Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Sunarso, & Kusdi. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol.4 No.1, 72-79.
- Wardani, A., & Ayriza, Y. (2020). Analisis Kendala Orang Tua dalam Mendampingi Anak Belajar di Rumah Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 5(1), 772. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v5i1.705>
- Wijanto, S. (2008). Structural Equation Modeling dengan LISREL 8,8 : Konsep dan Tutorial. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- <https://news.detik.com/berita/d-5692499/nadiem-ingin-anak-segera-balik-ke-sekolah-banyak-yang-alami-kdrt> (diakses pada 1 September 2021)
- <https://covid19.go.id/storage/app/media/Analisis%20Data%20COVID19%20Indonesia/2021/Agustus/Analisis%20Data%20COVID19%20Mingguan%20Satuan%20Tugas%20per%20008%20Agustus%202021-compressed.pdf> (diakses pada tanggal 1 September 2021)
- <https://news.detik.com/kolom/d-5701643/benarkah-guru-santai-dengan-pjj> (diakses pada tanggal 1 September 2021)
- <https://www.kemdikbud.go.id/main/blog/2020/03/mendikbud-terbitkan-se-tentang-pelaksanaan-pendidikan-dalam-masa-darurat-covid19> (diakses pada tanggal 1 september 2021)
- <https://www.kemdikbud.go.id/main/blog/2021/08/pelaksanaan-pembelajaran-tahun-ajaran-baru-20212022-mengacu-pada-kebijakan-ppkm-dan-skb-4-menteri> (diakses pada tanggal 3 September 2021)

<https://bisnis.tempco.co/read/1458287/ada-petisi-tuntut-jokowi-soal-thr-pns-ketua-korpri-negara-sedang-sulit> (diakses pada tanggal 3 September 2021)

<https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20210429154952-532-636517/alasan-sri-mulyani-potong-besaran-thr-dan-gaji-ke-13-pns> (diakses pada tanggal 3 September 2021)

<https://www.beritasatu.com/nasional/702297/guru-juga-manusia-dan-orang-tua>
(diakses pada tanggal 3 September 2021)

<https://www.bkn.go.id/berita/dki-jakarta-provinsi-dengan-jumlah-guru-pns-terbanyak-kalimantan-utara-provinsi-dengan-jumlah-guru-paling-sedikit-di-indonesia>
(diakses pada tanggal 3 September 2021)

