

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stress kerja, kompensasi finansial, dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan objek penelitian karyawan tetap dari kantor perwakilan Bank Indonesia (KPwBI) Purwokerto. Variabel independen pada penelitian ini adalah stress kerja, kompensasi finansial, dan motivasi sedangkan untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan.

Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *software* SmartPLS 3.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner dengan memanfaatkan media *googleform* untuk mengumpulkan data dari responden. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh anggota populasi yang berjumlah 41 orang karyawan tetap Kantor Perwakilan Bank Indonesia Purwokerto.

Hasil dari penelitian ini adalah 1) Stress Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan 2) Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 3) Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci** : Stress Kerja, Kompensasi Finansial, Motivasi, dan Kinerja Karyawan