

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 549(51), 40–42.
- Adiwinata, I., & Sutanto, E. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Intaf Lumajang. *Agora*, 2(1), 1–2.
- Aguinis, H. (2013). *Performance Management* (3rd ed.). Pearson Prentice Hall.
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2), 119–127.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). *Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri*. 5(1), 83–98.
- ANNISA, N. N. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Thesis UMS*, 5(2), 69.
- Arwani, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan STAIS Dharma Segeran Indramayu. *Khulasah : Islamic Studies Journal*, 2(1), 1–24.
<https://doi.org/10.55656/kisj.v2i1.16>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). The Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance of PT. Hasta Multi Sejahtera Cikarang. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(1), 64–70.
<http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Dewi, C. I. A. ., & Wibawa, I. M. A. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank BPD Bali Cabang Ubud*. 5(12), 7583–7606.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161.
- Dwianto, A. S., Rustomo, R., & Aprurroji, A. (2019). The Effect of Compensation on Employee Performance at PT. Sango Indonesia - Karawang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(1), 178–187.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i1.43>

- Faozen. (2020). *Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Stress Kerja Dan Dampaknya Pada Motivasi Kerja Serta Kinerja Karyawan Hotel Di Jember*. 3(1), 52–60.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Universitas Diponegoro.
- Gita, R., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT . BPR Arta Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 5, 160–170.
- Hakim, L., & Hidayat, A. S. (2018). *Lukmanul Hakim & Agi Syarif Hidayat The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Organizational Commitment*. 1(1), 110–119.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasan, A., Wahyuni, I., & Kurniawan, B. (2018). Hubungan Antara Beban Kerja Mental Dan Shift Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Central Control Room (Studi Kasus Pada Pt. Pjb Unit Pembangkit Paiton Probolinggo). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(4), 255–260.
- Heruwanto, J., Wahyuningsih, R., Rasipan, R., & Nurpatria, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Nusamulti Centralestari Tangerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(1), 69. <https://doi.org/10.33370/jmk.v17i1.391>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Indrasari, M., Syamsudin, N., Purnomo, R. B., & Yunus, E. (2019). Compensation, Organizational Communication, And Career Path As Determinants Of Employee Performance Improvement. *Humanities & Social Science Reviews*, 7(4), 956–961.
- Irfansyah. (2020). The Duties and Functions Performance of Aceh Human Resources Improvement Institutions in Scholarship Study Program Implementation in Aceh Government. *Britain International of Humanities and Social Sciences (BIOHS) Journal*, 2(1), 160–165. <https://doi.org/10.33258/biohs.v2i1.162>
- Istiani, H. C. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Prodi Akuntansi UPY*.

- Jamal, M. (2016). Job Stress and Job Performance Relationship in Challenge-Hindrance Model of Stress: An Empirical Examination in the Middle East. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences*, 10(3), 404–418.
- Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 16(1), 97770.
- Kaspi, S. R., Sunaryo, D. K., & Sai, S. S. (2019). Analisis Tingkat Perkembangan Wilayah dengan Pemanfaatan Citra Satelit Resolusi Tinggi (Studi Kasus: Kota Purwokerto, Kabupaten Banyumas). *Jurusan Teknik Geodesi, Fakultas Teknologi, Institut Malang, Nasional*, 1(1), 1–12.
- Kee, L. B., Ahmad, R. bin, & Abdullah, S. M. (2016). Relationship between Financial Compensation and Organizational Commitment among Malaysian Bank Workers. *Asian Business Research*, 1(1), 75. <https://doi.org/10.20849/abr.v1i1.29>
- Komaling, H. J., Adolfina, & Untu, V. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pegawai PT. Bank Rakyat Indonesia TBK Cabang Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 738–749.
- Kusumawati, N. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Ksi Surabaya. *Prosiding Seminar Nasional Fakultas Teknik UMAHA*, 1, 24–28. <https://e-journal.umaha.ac.id/index.php/teknik/article/view/661>
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Kopanitia. *Geophysical Research Letters*, 3(2), 77–78.
- Mahardiani, Y., & Pradhanawati, A. (2013). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan outsourcing pada Pt. Bank Jateng Cabang Koordinator dan Cabang Pembantu Wilayah Kota Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 98–104.
- Mahdi, M. R. ., Djudi, M., & Iqbal, M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Administrasi Bisnis*, 28(1), 1–5.
- Maholtra, N. K. (2010). *Marketing Research: An Applied Orientation* (6th ed.). Prentice Hall.
- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperaso Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(1), 33–40.
- Mawei, A. C., Nelwan, O., & Uhing, Y. (2014). Kepemimpinan, Penempatan Kerja

- Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Bank Bni (Persero), Tbk. Kcu Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), 944–954.
- Mimura, C., & Griffiths, P. (2003). The Effectiveness Of Current Approaches To Workplace Stress Management In The Nursing Profession: An Evidence Based Literature Review. *Occupational and Environmental Medicine*, 60(1), 10–15. <https://doi.org/10.1136/oem.60.1.10>
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(02), 215. <https://doi.org/10.14414/tiar.v2i02.97>
- Nguyen, P. ., Arifani, A. Z. T., Susanti, A. ., & M.R, M. (2020). Literature Review Factors Affecting Employee Performance : Competence, Compensation And Leadership. *Dinasti International Journal Of Economics, Finance & Accounting*, 1(3), 2721–3021. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Omolo, P. A. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 87. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v5i2.7504>
- Pereira, Q. . (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel UB Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 1(2), 1–23.
- Pradoto, H., Haryono, S., & Wahyuningsih, S. H. (2022). The role of work stress, organizational climate, and improving employee performance in the implementation of work from home. *Work*, 71(2), 345–355. <https://doi.org/10.3233/WOR-210678>
- Putra, A. S., Waruwu, H., Asbari, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2021). Leadership in the Innovation Era: Transactional or Transformational Style ? *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 01(01), 89–96. <https://doi.org/https://doi.org/10.5555/ijosmas.v1i1.10>
- Putra, I. G. S., & Wibawa, I. M. A. (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Gender Pada Warong Miyabi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1, 2745–2766.
- Ramli, A. H., & Maniagasi, E. T. (2018). Kinerja Karyawan RSUDDOK II di Jayapura. *Jurnal Nasional Cendekiawan*, 4(1), 805–810.
- Ramly, M., S, E., & Alam, R. (2020). Leadership Style, Organizational Culture and Job Satisfaction at Employee Performance. *Point of View Research*

- Management*, 1(3), 9–18.
<https://journal.accountingpointofview.id/index.php/povrema>
- Reza, M., Rofiaty, R., & Djazuli, A. (2018). The Influence of Situational Leadership , Organizational Culture and Training on Employee Performance and Work Motivation of Millennial Generation at the Inspection Office of BRI Malang. *Indonesian Journal of Social and Humanity Study*, 21(2), 89–95.
<http://www.wacana.ub.ac.id/index.php/wacana/article/view/556/400>
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1).
<https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>
- Riyadi, S. (2019). the Influence of Job Satisfaction, Work Environment, Individual Characteristics and Compensation Toward Job Stress and Employee Performance. *International Review of Management and Marketing*, 9(3), 93–99.
<https://doi.org/10.32479/irmm.6920>
- Rumpak, A. D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Indonesia Institute. *Jurnal Motivasi Penilaian Kinerja*, 4(2), 12–32.
- Samudra, A. P., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 7(2), 1–9.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7th ed.). Wiley & Sons.
- Septerina, S., & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13–19.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v2i1.714>
- Setiawan, F., & Dewi, A. A. S. K. (2014). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1471–1490.
- Setiyono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT. Pundikarya Sejahtera Bekasi. *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 21–32.
<https://doi.org/10.26533/eksis.v12i1.77>
- Shivendra, D., & Kumar, M. M. (2016). a Study of Job Satisfaction and Job Stress Among Physical Education Teachers Working in Government, Semi-Government and Private Schools. *International Journal of Sports Sciences & Fitness*, 6(1), 89–99.
<http://spot.lib.auburn.edu/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?dire>

ct=true&db=sph&AN=114041012&site=ehost-live

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)* (10th ed.). Alfabeta.
- Syawal, M. A. (2018). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Mega Jasa. *Teknik Industri*, 1(1), 7–11. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/TI/issue/view/159>
- Syita, S. (2014). Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar). *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 13(1).
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby). *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 4(2), 56–61. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>
- Wolor, C. W., Supriyati, Y., & Purwana, D. (2019). The effect of work stress, compensation and motivation on the performance of sales people. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(5), 252–269.

