

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan kontrak PT Blue Bird Group). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 120 karyawan kontrak PT Blue Bird Group.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuesioner kepada Karyawan Kontrak PT Blue Bird Group yang telah dihimpun dan dianalisis menggunakan *Structur Equation Modelling* (SEM) yang didukung oleh aplikasi SPSS versi 21 dan aplikasi AMOS versi 22.

Hasil menunjukkan bahwa 1) kompensasi finansial terbukti tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 2) disiplin kerja terbukti tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 3) motivasi kerja terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan .

Kata kunci : kompensasi finansial, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan.