

## DAFTAR PUSTAKA

- A Anjani, I.R. (2018). Penggunaan Media Komunikasi Whatsapp Terhadap Aktivitas.
- Al Mehrzi, N., Singh, S.K. 2016. Competing through employee engagement: A proposed framework. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 65(6), 831-843.
- Alliya, Afifa. 2022. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada BPR Di Kota Payukumbuh).
- Arifin, M. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(2), 87-89.
- Arsyad, Muhammad. 2014. The Importance of Working discipline to Improve Employee's Working Productivity of Motor Vessel Manufacturing Company in Makassar Shipyard. *Business Management and Strategy*, 5(2): 2157-6068.
- Bintoro, & Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Cetakan Pe). Gava Media.
- Bluebirdgroup.com. "History of Blue Bird". Diakses pada 24 Juli 2022, dari <https://www.bluebirdgroup.com/about/history>.
- Caroline, Jelita. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance Di Manado.
- Chintallo., S., & Mahadeo. J. Devi. 2013. Effect of Motivation on Employee Work Performance at Ireland Blyth Limited. ISBN: 978-922069-28-3.
- Chukwuma, E. M., & Okafor, O. 2014. Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137-147.

- Creswell, J. W., Shope, R., Plano Clark, V. L. & Green, D. O. (2006). How Interpretive Qualitative Research Extends Mixed Methods Research. *Research in The Schools*, Vol. 13, No. 1, August 2006, 1-11.
- Efendi, R., Rifa'i, M, N., Bahrin, K., Milla, H., & Suharmi, S. 2020. The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City, Indonesia. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689-703.
- Etebu, & Charity. 2016. Financial Compensation and Employee Performance of Bayelsa State Civil Service. *Journal of Resources Development and Management*, 22 (1996), 1-6.
- Farisi, Salman. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Fernandes, A. A. R. 2018. The Effect of Organization Culture and Technology on Motivation, Knowledge Assets and Knowledge Management. *International Journal of Law and Management*, 60(5), 1087–1096.
- Frese, M., Fay, D. 2001, 4. Personal initiative: an active performance concept for work in the 21st century. *Research in Organizational Behavior*, 23, 133-187.
- Harlie, M. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* 11 (2): 10-23.
- Hendra, Ketut. 2018. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada PT. Arta Sedana Singaraja.
- Goda, V. E. M. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In Velasquez-Valencia, Alexander Interciencia. Universitas Sanata Dharma.
- Hair, J.F., et al. 2010. *Multivariate Data Analyst*. New Jearsey: Pearson Education Inc.

- Goni, Geovanno Harland. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahunan.
- Hati, S. W., & Brahma, I. 2016. Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT. Citra Buana Prakarsa. *Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, 4(2). 115-122.
- Joseph F. Hair Jr, William C. Black, Barry J. Babin, & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis* (8 ed.). United Kingdom: Cengage Learning.
- Jufrizen, J. 2018. Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018* (pp. 405-424).
- Kreitner, R., Kinicki, A., & Fagan, P. D 2001. *Videos to Accompany Organizational Behavior*, 5/e. Irwin/McGraw-hill.
- Kusuma, A. A. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1), 1-10.
- Manullang, L.A. 2013. *Teori Manajemen Komprehensif Integralistik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mardiyanti, O. A., Utami, H. N., & Prasety, A. 2018. The Effect of Financial Compensation and Non-Financial Compensation on Employees Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable (Study on Permanent Employees of PT. Citra Perdana Kendedes in Malang, East Java). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(1), 135-144.
- Noviyanti, Sri (2017). "Mengenal Taksi, Moda Transportasi yang Tak Lekang dimakan Zaman" <https://travel.kompas.com/read/2017/10/02/170500727/mengenal-taksi-moda-transportasi-tak-lekang-dimakan-zaman> diakses pada 15 Maret 2022 jam 13.00.
- Rezeki, Fitri & Rahmat Hidayat (2021). The Effect of Compensation, Discipline, and Achievement Motivation on Employee.

- Samudra, A. 2014. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 7 (2), 78757.
- Santoso, S. 2018. *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan AMOS 24*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sastrohadiwiryo, B. S. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Setyabudhi, A. L., & Ermawati, E. (2020). Penetapan Prioritas Penilaian Karyawan pada Golden View Hotel Batam. *Engineering and Technology International Journal*, 2(01), 1-10.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara
- Shmailan, A.S.B. 2016. The relationship between job satisfaction, job performance and employee engagement: An explorative study. *Issues in Business Management and Economics*, 4(1), 1-8. SHRM. (2016), *The SHRM Competency Model*.
- Sohail, A., Safda, R., Saleem, S., Ansar, S., & Azeem, M. 2014. Effect of Work Motyivation and Organizational Commitment on Job Satisfaction: (A Case of Education Industry in Pakistan). *Global Journal of Mangement and Business Research: a Administration and Management*, 14(6), 40-45.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono, D. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta
- Sutrisno, E. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Pacitti. 2011. Efficiency Wages, Unemployment, and Labor Discipline. *Journal of Business & Economics Research*, 9.3, Pp.1-10.
- Putra, I. P. P., & Mujiati, N. W. 2016. Pengaruh Kompertensi, Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Take

- Japanese Restaurant Legian Kuta Badung Bali. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana. 5 (1), 252377.
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 62(1), 172-180.
- Wibowo, Gabriella. 2014. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Sejahtera Mobil Surabaya.
- Wijanto, S. (2008). Structural Equation Modeling dengan Lisrel 8,8: Konsep dan Tutorial. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wijayanto. 2008. Structural Equation Modeling dengan Lisrel 8,8: Konsep dan Tutorial. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wijayanti, R., & Paramita. D. 2014. Timeliness Sebagai Variabel Intervening Untuk Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Respon Laba. Jurnal WIGA, Vol.4, No. 1.

