

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Kedisiplinan, Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan dengan Kerjasama Tim sebagai variabel mediasi pada PT. XYZ. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner tertutup sebanyak 20 indikator pertanyaan dengan menggunakan skala Likert 1-6. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 45 orang responden karyawan tetap pada PT. XYZ. Analisis data menggunakan Partial Least Square dengan SmartPLS.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa Kedisiplinan berpengaruh terhadap Kerjasama Tim dan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap Kerjasama tim dan tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, namun demikian Motivasi kerja secara tidak langsung berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, yaitu melalui Kerjasama tim.

Kata kunci: kedisiplinan, motivasi kerja, kerjasama tim, kinerja karyawan