

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, D. M. S. W., & Hartono, P. D. J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis* (D. Prabantini (ed.); 1st ed.). Andi Yogyakarta.
- Ahmad, N. N. (2020). Accounting Students' Internship Satisfaction on the Work from Home (WFH) Experience during Internship. *Global Business & Management Research*, 12(4), 12–23.  
<https://acces.bibl.ulaval.ca/login?url=https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=147933778&lang=fr&site=ehost-live>
- Ali, N., Jusoff, K., Ali, S., Mokhtar, N., & Salamat, A. S. A. (2009). The Factors Influencing Students' Performance at Universiti Teknologi MARA Kedah, Malaysia. *Management Science and Engineering*, 3(4), 81–90.
- Anggarwati, A., & Eliyana, A. (2015). The Influence of Creative Self-Efficacy towards Creativity with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT. Smile Island Surabaya. *International Journal of Economics and Business Administration*, III(Issue 1), 90–99. <https://doi.org/10.35808/ijeba/65>
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4869>
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

Intervening Pada Pt Ajs. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 302.

<https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12368>

Bellmann, L., & Hübler, O. (2020). Working from home, job satisfaction and work–life balance – robust or heterogeneous links? *International Journal of Manpower*, 42(3), 424–441. <https://doi.org/10.1108/IJM-10-2019-0458>

Bungin, B. (2011). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya* (2nd ed.). Prenamadia Group.

Cintia, E., & Alini Gilang, SH., M. . (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *E-Proceeding of Management*, 3(1), 710–714.

D, I. H., & Lakhawat, D. P. S. (2021). *An Empirical Of Work From Home Practice and Its Impact On Job Satisfaction During Covid-2019 Pandemic*. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3813261>

Dewi, S. K., & Frianto, A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sari. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1055–1065.

Divine, R., Miller, R., & Wilson, J. H. (2006). Analysis of Student Performance in an Internship Program in a U.S. University. *International Journal of Quality and Productivity Management*, 06(01), 1–14.

Dua, M. H. C., & Hyronimus. (2020). Pengaruh work from home terhadap work-

life balance pekerja perempuan di kota ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7(2), 247–258. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jmbi/article/view/30266/29249>

Duprez, V., Vermote, B., Van Hecke, A., Verhaeghe, R., Vansteenkiste, M., & Malfait, S. (2021). Are internship experiences during a pandemic related to students' commitment to nursing education? A cross-sectional study. *Nurse Education Today*, 107(January). <https://doi.org/10.1016/j.nedt.2021.105124>

Ebied, H. (2004). An Empirical Investigation of the Impact of the Student Accounting Internships on Subsequent Academic Performance: The Case of UAE University. *Journal of Economic and Administrative Sciences*, 20(2), 33–44. <https://doi.org/10.1108/10264116200400006>

Efendi, S., Purwanto, A., & Sugiono, E. (2020). The Effect of Work from Home , Work Life Balance , and Work Motivation on Job Satisfaction and Their Impact on the Performance of Non-Lecturer Education Personnel at Pertamina University Jakarta. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 5382–5397.

<https://doi.org/https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.4244> 5382

Eka, D. S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 40(1), 76–85.

Fahmi, R., Wibowo, E., & Syukri, A. M. (2021). Pengaruh Disiplin dan Kepuasan

Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Work From Home (WFH) Sebagai Variabel Moderating Pada Masa Pandemi Covid-19. *Syntax*, 3(9), 2216–2231.

Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3(01), 119–130. <https://doi.org/10.29040/jie.v3i01.460>

Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Undip.

Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.0 (2nd ed.)*. Badan Penerbit - Undip.

Hair, J. F., Black, W., & Babin, B. J. (2010). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*.

Hakimah, Y., Abdie, B., & Hasanah, U. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Work Form Home Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatera Selatan Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kompetitif*, 10(2), 51. <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v10i2.831>

Harahap, V. A., & Hidayat, W. (2016). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(3), 236–246.

- Hatane, S. E. (2015). Employee Satisfaction and Performance as Intervening Variables of Learning Organization on Financial Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 619–628.  
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.081>
- Hayati, R. R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Ekonologi: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(2), 175–177.
- Hendri, E. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Hox, J. J., & Boeije, H. R. (2004). Data Collection, Primary vs. Secondary. In *Encyclopedia of Social Measurement* (pp. 593–599).  
<https://doi.org/10.1016/B0-12-369398-5/00041-4>
- Ihsani, N., & Wijayanto, A. (2020). The Effect of Organizational Culture, Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *The Effect Of Organizational Culture, Motivation, And Job Satosfication On Employee Performance*, 1(4), 492–502. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Indrawati, A. . (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar*. 7(2), 135–142.
- Irawanto, D. W., Novianto, K. R., & Roz, K. (2021). Work from Home : Measuring Satisfaction between Work – Life Balance and Work Stress

during the COVID-19 Pandemic in Indonesia. *Economies*, 9(3), 96.

Iswanto, D. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rofina Indah Jaya*. 1(1), 35.  
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>

Januari, C. I., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). PRESTASI KERJA ( Studi pada Karyawan PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk Wilayah Malang ).  
*Administrasi Bisnis*, 24(2), 1–8.

Jayusman, H., Setyorini, W., & Prakasa, A. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Teras Kopi Sukamara. *Magenta*, 9(2), 75–82.

Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.

Kelvyn, Khomali, C., Fernando, H., Wei, E. E., & Hartanto, V. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Batam. *SAINS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, XIII(2), 144–162.

Kowalski, K. B., & Swanson, J. A. (2005). Critical success factors in developing teleworking programs. *Benchmarking*, 12(3), 236–249.  
<https://doi.org/10.1108/14635770510600357>

Levin, D. Z., & Kurtzberg, T. R. (2020). Sustaining employee networks in the

virtual workplace. *MIT Sloan Management Review*, 61(4), 13–15.

Mawoli, M. A. (2011). An Evaluation of Staff Motivation, Dissatisfaction and Job Performance in an Academic Setting. *Australian Journal of Business and Management Research*, 01(09), 01–13.

<https://doi.org/10.52283/nswrca.ajbmr.20110109a01>

Moulana, F., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 178–185.

Muhraweni, Rasyid, & Gunawan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Secretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.

Mulyadi, M. (2012). Riset Desain Dalam Metodologi Penelitian. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 16(1), 71–80.

<https://doi.org/10.31445/jskm.2012.160106>

Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). Working From Home Phenomenon As an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 4(1), 13.

<https://doi.org/10.20473/tijab.v4.i1.2020.13-21>

- Onyango, B. A., Sika, J. O., & Kawasonga, M. (2020). Effects of Physical Environment on Job Satisfaction of Secondary Schools Female Principals in Siaya County Kenya. *Journal of Education Studies*, 7(7), 343–358.  
<https://doi.org/10.46827/ejes.v7i7.3174>
- Paramban, C. A., Hutapea, J. Y., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Advent, U. (2022). *Pengaruh Work from home (WFH) Terhadap Kinerja*. 3(9).
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors affecting employee performance of PT.Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(4), 602–614. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2016-0031>
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 14(2), 84429.  
[administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Prasetyo, B., & Jannah, L. M. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif (Teori dan Aplikasi)* (1st ed.). PT. RajaGrafindo Persada Jakarta.
- Robbins, & Timothy. (2017). *Organizational Behavior 17th Global Edition*.
- Roulia Martha Gabriella Tambunan, & Sihombing, M. (2021). *Pengaruh Work From Home Dan Komitmen Dengan Penerapan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Pegawai Fmipa Usu*. 1(April), 99.



- Santika, A., & Antari, N. L. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Journal of Applied Management Studies*, 15(2), 57–68.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). Research Methods For Business 7th Edition. In *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research*.  
[https://doi.org/10.1007/978-94-007-0753-5\\_102084](https://doi.org/10.1007/978-94-007-0753-5_102084)
- Setyadi, B., Utami, H. N., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank BRI, Tbk. Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 21(1), 85766.
- Setyawan, A., & Bagasworo, W. (2019). Effect of leadership style, work environment and financial compensation on employee performance (study at PT Bank X area, South Jakarta). *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 11(1), 19. <https://doi.org/10.35384/jime.v11i1.101>
- Sriyaningsih, Martini, N. N. P., & Nursaid. (2022). Analysis of the Effect of Work From Home and the Use of Information Technology on Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variable (Study at the Lumajang Regional Forestry Service Branch and Jember Regional Forestry Service Branch). In *International Journal of ...* (Vol. 2, Issue 1).  
<http://journal.lembagakita.org/index.php/IJMSIT/article/view/469%0Ahttp://journal.lembagakita.org/index.php/IJMSIT/article/download/469/463>

- Sudana, I., & Supartha, W. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Grand Puncak Sari Restaurant Kintamani. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(7), 242491.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). In *Bandung*.
- Sulastrri, L. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid 19. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(3), 20–26. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i3.455>
- Sunengsih, N. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepribadian, Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Komitmen Organisasi Dosen Universitas Darma Persada Di Jakarta (2012). *Jurnal Manajemen Untar*, 18(2), 245–256.
- Sutrisno, S. (2020). Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT . Hartono Istana Technology at Semarang. *Serat Acitya - Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 1(1), 13–29.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>

- Taiwo, A. S. (2010). The influence of work environment on workers productivity : A case of selected oil and gas industry in. *African Journal of Business Management*, 4(March), 299–307.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Untung, D., & Nugraheni, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Weaving PT. Primatexco Indonesia). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–12.  
<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan SMART PLS 03* (1st ed.). Innosain.
- Wijaya, C., Kresdianto, D. I., & Ir. Marcus Remiasa, S.E., M. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di Restoran Heritage of Handayani Sidoarjo. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 9, No. 1.
- Wong, M. M., Lau, K. H., & Chan, C. (2020). *How students work from home in a summer internship during Covid-19* (Issue December).  
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23687.83360>

## Undang-Undang

Undang-Undang Republik Indonesia No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 104 Tahun 2021  
Tentang Pedoman Pelaksanaan Hubungan Kerja Selama Masa Pandemi  
*Corona Virus Disease 2019 (Covid-19)*

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 6 Tahun 2020 Tentang  
Penyelenggaraan Pemagangan di Dalam Negeri

### Website

Billy Mulya Putra (2022). Status PPKM Jabodetabek Turun ke Level 2, Berikut  
Aturan Baru untuk WFO dan WFH.  
<https://www.frekuensinews.com/nasional/pr-2892892021/status-ppkm-jabodetabek-turun-ke-level-2-berikut-aturan-baru-untuk-wfo-dan-wfh>  
(diakses pada tanggal 14 Maret 2022).

Covid.go.id (2022). Percepatan Penanganan *Covid-19* di Indonesia (Update per 5  
Februari 2022). <https://covid19.go.id/artikel/2022/02/05/percepatan-penanganan-covid-19-di-indonesia-update-5-februari-2022> (diakses pada tanggal 12 Maret 2022)

JD10 (2022). Update *Covid-19* di Depok per 5 Februari 2022: Tambah 1.707 kasus positif, sembuh 1. <https://berita.depok.go.id/pemerintahan/update-covid-19-di-depok-per-5-februari-tambah-1707-kasus-positif-sembugh-1-10327#:~:text=berita.depok.go.id,penambahan%20sebanyak%201.707%20kasus%20konfirmasi>. (diakses pada tanggal 18 April 2022)

Pddikti.kemdikbud.go.id (2021). Statistik Pendidikan Tinggi.

<https://pddikti.kemdikbud.go.id/asset/data/publikasi/Statistik%20Pendidikan%20Tinggi%202020.pdf> (diakses pada tanggal 12 Maret 2022)

Stefanus Ato (2022). Kenaikan Kasus *Covid-19* di Bodetabek Kian Tak Terkendali.

[https://www.kompas.id/baca/metro/2022/02/06/kenaikan-kasus-covid-19-di-bodetabek-kian-tak-terkendali?utm\\_source=kompasid&utm\\_medium=bannerregister\\_metered\\_paywall&utm\\_campaign=metered\\_paywall&utm\\_content=https%3A%2F%2Fwww.kompas.id%2Fbaca%2Fmetro%2F2022%2F02%2F06%2Fkenaikan-kasus-covid-19-di-bodetabek-kian-tak-terkendali&status=sukses\\_login&status\\_login=login](https://www.kompas.id/baca/metro/2022/02/06/kenaikan-kasus-covid-19-di-bodetabek-kian-tak-terkendali?utm_source=kompasid&utm_medium=bannerregister_metered_paywall&utm_campaign=metered_paywall&utm_content=https%3A%2F%2Fwww.kompas.id%2Fbaca%2Fmetro%2F2022%2F02%2F06%2Fkenaikan-kasus-covid-19-di-bodetabek-kian-tak-terkendali&status=sukses_login&status_login=login) (diakses pada tanggal

18 April 2022)

<https://bri.co.id/info-perusahaan#:~:text=Profil%20Perusahaan,Wirjaatmadja%20tanggal%2016%20Desember%201895>. (diakses pada tanggal 31 Mei 2022)

<https://pmb.fhcibumn.com/> (diakses pada tgl 17 Juli 2022)

<https://kampusmerdeka.kemdikbud.go.id/program/magang%20/browse/a78798fb-cfe4-4e23-9d42-a09881f6bf9c/ff04629f-48de-11ec-bffb-ce1430021fff>

(diakses pada tgl 17 Juli 2022)