

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, kompensasi finansial dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan tetap. Sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah 70 karyawan tetap. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan tetap PT X dalam bentuk *Google Forms* kepada karyawan PT. X. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan diolah dengan menggunakan aplikasi *SmartPLS 3.0*.

Hasil pengolahan data dengan aplikasi *SmartPLS* menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi finansial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi finansial, disiplin kerja, kinerja karyawan.