

ABSTRAK

Kepuasan kerja adalah terpenuhinya beberapa keinginan dan kebutuhan melalui pekerjaan atau kegiatan kerja, sedangkan kinerja adalah keterampilan dan kemampuan seorang karyawan untuk melakukan pekerjaan atau tugas yang dievaluasi secara objektif dengan menggunakan tolok ukur tertentu dan dilaksanakan secara teratur. Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Bhinneka Mentari Dimensi pada tahun 2021. Data yang diperoleh menggunakan sistem kuesioner. Sampel yang digunakan adalah simple random sampling pada seluruh karyawan kontrak maupun karyawan tetap PT Bhinneka Mentari Dimensi. Hasil penelitian ini adalah motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi