

## DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.*
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1).
- Hamsinah, H. (2018). PENGARUH PRODUKTIVITAS, EFISIENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PERPUTARAN KARYAWAN BAGIAN MARKETING LEMPUK SYAKO MAKASSAR. *INOVASI*, 5(1). <https://doi.org/10.32493/inovasi.v5i1.y2018.p28-46>
- Widianto, J. A., & Perdhana, M. S. (2018). Analisis pengaruh stressor peran terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja. *Diponegoro Journal of Management*, 7(2009).
- Wicaksono, R. S. (2020). Work Engagement sebagai Prediktor Turnover Intention pada Karyawan Generasi Millennial di PT Tri-Wall Indonesia. *Acta Psychologia*, 2(1). <https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34119>
- Lee, X., Yang, B., & Li, W. (2017). The influence factors of job satisfaction and its relationship with turnover intention: Taking early-career employees as an example. *Anales de Psicología*, 33(3). <https://doi.org/10.6018/analesps.33.3.238551>
- Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Joko. (2017). Kresno Sediarsi: Tantangan Terbesar di Bank DKI adalah Mindset Nyaman. <http://annualreport.id/dialog/kresno-sediarsi-tantangan-terbesar-di-bank-dki-adalah-mindset-nyaman>
- Laporan Turnover Intention Bank DKI cabang Pintu Besar Selatan 2017-2019. (n.d.). <https://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/data-dan-statistik/statistik-perbankan-indonesia/Pages/Statistik-Perbankan-Indonesia---Desember-2019.aspx>
- Permana, M. (2015). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 25(2), 86161

- Ramadhoani, V. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Efficacy, Work-Family Conflict, dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention Pegawai Kantor Badan SAR Nasional Mataram. *Jurnal Forum Ekonomi*, 22(1).
- Tantowi, A., Said, L. R., & Rahmawati, R. (2016). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap turnover intention pada pelaut Di PT. Maritim Barito Perkasa Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(1).
- Setyaningrum, W., & Mukzam, M. D. (2018). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Area Bojonegoro). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 59(1).
- Choiriyah, C., Fatimah, F., & Amir, Mohd. (2019). *The Effect of Financial Compensation and Job Satisfaction Against Turnover Intention at Muhammadiyah Hospital Employees Palembang*. <https://doi.org/10.4108/eai.20-1-2018.2282069>
- Gautam, P. K. (2019). Comprehensive Reward System, Employee Motivation and Turnover Intention: Evidence from Nepali Banking Industry. *Quest Journal of Management and Social Sciences*, 1(2). <https://doi.org/10.3126/qjmss.v1i2.27418>
- Rahman, S., & Rivai, H. A. (2020). FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA HOTEL BINTANG TIGA DI KOTA PADANG. *Journal of Management and Business Review*, 17(1). <https://doi.org/10.34149/jmbr.v17i1.172>
- Aburumman, O. J., & Arabiat, K. (2021). Determinants of Employee Turnover Intention. In *Modern Perspectives in Economics, Business and Management Vol. 1*. <https://doi.org/10.9734/bpi/mpebm/v1/11061d>
- Hardianto, H. (2019). The Effect of Reward and Job Satisfaction toward Turnover Intention Private Junior High School. *International E-Journal of Educational Studies*. <https://doi.org/10.31458/iej.es.544742>
- Haholongan, R. (2018). STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PERUSAHAAN. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1). <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Deepublish*.

Darmawan, D. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9).

