

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan Bank DKI (cabang) Pintu Besar Selatan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap turnover intention secara simultan atau parsial. Jenis penelitian ini adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 57 karyawan Bank DKI (cabang) Pintu Besar Selatan. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik rumus slovin dan analisis regresi linier berganda. Hasil Uji F dan Uji t, dengan nilai F hitung sebesar 26,824 yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara simultan atau bersama-sama terhadap turnover intention. Hasil Uji t menyatakan variabel kompensasi finansial memiliki t hitung sebesar 2,775 dan kompensasi non finansial memiliki t hitung sebesar 3,185 berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap turnover intention secara parsial atau masing-masing.

***Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Turnover Intention***