

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset penting didalam menjalankan sebuah organisasi. Sumber daya manusia secara tidak langsung mempengaruhi efisiensi dan efektifitas sebuah organisasi, dalam hal ini perusahaan. Suatu perusahaan sadar bahwa karyawan merupakan investasi yang sangat bernilai. Oleh karena itulah, suatu perusahaan perlu memiliki suatu alat yang dapat mengatur sumber daya investasi ini. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam melaksanakan tugasnya dapat bersumber dari faktor individu dan faktor lingkungan kerja. Perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawannya apabila didalam diri karyawannya memiliki kesadaran untuk dapat patuh dan mentaati aturan di perusahaan.

Dalam penelitian ini, penulis menjabarkan seluruh variabel yang akan digunakan. Kuisioner yang digunakan pada penelitian ini menggunakan jenis skala Likert 6 (enam) poin dengan tujuan menghindari adanya nilai tengah atau netral dalam pengisian kuisioner dengan rentang yaitu (1) untuk “Sangat Tidak Setuju” dan (6) “Sangat Setuju”.

Hasil dari penelitian ini adalah disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT XYZ berdasarkan uji regresi berganda melalui persamaan regresi menyatakan jika koefisien regresi pada variabel Disiplin Kerja tidak terdapat pengaruh positif antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ Terdapat pengaruh positif antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ, adanya pengaruh positif antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ, dan pengaruh positif secara simultan dan pasial antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan