

DAFTAR PUSTAKA

- Muzakki, M. H. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 39 No.2, 169-175.
- Alwi, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Andriani, N. K. (2013). Pengaruh Kompetensi Emosional Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Collector. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UNDIKSHA*, Vol 1, No 1, 1-5.
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Jurnal Management Diponegoro*, Vol 6, No 3, 1-11.
- Ariani, D. W. (2013). The Relationship between Employee Engagement, Organizational Citizen Behavior and Counterproductive Behavior. *International Journal of Business Administration*, Vol 4, No. 2, 46-56.
- Azizah, A., & Gustomo, A. (2015). The Influence of Employee Engagement To Employee Performance at PT Telkom Bandung . *Journal of Business Management*, Vol 4 No. 7, 817-829.
- Azzara, C. V. (2010). *Questionnaire Design for Business Research: Beyond Linear Thinking - an Interactive Approach*. Tate Publishing .
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Erlangga.
- Bell, A. B. (2015). *Business Reserch Methods*. United Kingdom : Oxford University Press.
- Bougie, S. &. (2013). *Edisi 5, Research Methods for Business: A skill Building Approach*. New York : John Wiley@sons.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 10 No 2, 124-135.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 2 No 2, 209-223.
- Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwasraya . *Cogito Smart Journal* VOL. 4 NO.1, 160-170.
- Fitriani, D. (2018). Effectivity Analysis of Information Technology Usage on Employee Performance PT Asuransi Jiwasraya Pontianak. *Cogito Smart Journal* , 160-170.
- Hair, J. F. (2017). *Research Methods for Business*. John Wiley & Sons.

- Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2018). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10-16.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrasari, M., Syamsudin, N., Purnomo, R. B., & Yunus, E. (2019). Compensation, Organizational Communication and Career Path as Determinants of Employee Performance Improvement . *Humanities & Social Sciences Reviews*, Vol. 7 No. 4 (2019): July, 956-961.
- Kadir, A., & Triwahyuni, T. C. (2013). *Pengenalan Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Yogyakarta:Andi.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *AGORA Vol 4 No 2* , 101-107.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. New York : McGraw-Hill Irwin.
- Malhotra, N. K. (2010). *Riset Pemasaran (Marketing Research) (Edisi 4 Jilid 1)*. New Jersey: Indonesia: PT Indeks.
- Malhotra, N. K., & Birks, D. F. (2012). *Marketing Research: An Applied Approach 3rd European Edition*. Harlow, England: Prentice-Hall.
- Moeherionto. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* . Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Muljani, N. (2002). Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 108-122.
- Murni, S. W., Nurdin, S., & Nurbaity, n. (2019). Identifikasi Masalah Stres Kerja Karyawan Dan Upaya Penanggulangannya. *Jurnal Bimbingan Konseling Universitas Syiah Kuala*, 1-8.
- Mustakini, J. H. (2010). *Sistem Informasi Teknologi* . Yogyakarta: Yogyakarta: Andi Offset.
- Mustofa, B. (2009). *Pedoman Menulis Proposal Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Panji Pustaka.
- Muttaqillah, Lubis, A. R., & Majid, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Serta Implikasinya Pada Kinerja Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Jiwa (BLAUD RSJ) Aceh. *Jurnal Management Pasca Sarjana Universitas Syiah Kualam Vol 4 No 1*, 144-153.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Onne, J., & Yperen, N. W. (2004). Employees' Goal Orientations, The Quality Of Leader-Member Exchange, And The Outcomes Of Job Performance And Job Satisfaction. *Academy of Management Journal Bol 47 No. 3*, 368 - 384.

- Prabowo, N. S., & Fathoni, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Engagement Employee Dengan Turn Over Intention Sebagai Variable Intervening Pada PT ARA Shoes Semarang. *Journal of Management*, Vol.3 No. 3, 1-7.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur . *Jurnal Management & Kewirausahaan* Vol 13 No 1, 40-45.
- Santoso, S. (2018). Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan Amos 24. Jakarta: PT Alex Media Komputindo.
- Setiyana, V. Y. (2013). Forgiveness dan Stres Kerja Terhadap Perawat. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan* , 376-396.
- Shane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2010). *Organizational Behavior:Emerging Knowledge and Practice for the Real World*. New York : The McGraw-Hill Company.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyanto, & Santoso, D. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja SDM . *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 76-92.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Susanto, F., Suryamarchia, G., & Widjaja, D. C. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement di Hotel Ibis Style Surabaya. *Jurnal Hospitality & Management Jasa*, Vol 4, No. 2 , 552-566.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *AGORA* Vol. 7, No. 1, 1-6.
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompetensi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Management* Vol , No 2, 462-471.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah MOTHER and BABY). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol 4 No. 2, 41-55.
- Wijanto, S. H. (2008). *Structural equation modeling dengan lisrel 8.8 konsep dan tutorial (first edit)*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Wijayanti, R., & Paramita, D. (2014). Timeless Sebagai Variable Intervening Untuk Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Respon Laba. *Jurnal WIGA* Vol. 4 No. 1, 34-42.
- Wilkinson. (2000). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Erlangga.

- Wulandari, P., & Gustomo, A. (2011). Analisis Pengaruh Total Returns terhadap Tingkat Engagement Dosen Institut Teknologi Bandung. *Journal of Technology Management* , 281 - 298.
- Yuswardi, S. M. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan pada Hotel Berbintang di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* , 194-205.
- Yuswardi, Y. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan Pada Hotel Berbintang di Batam. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, Vol 2, No 2, 194-205.

SUMBER INTERNET:

<https://nasional.kompas.com/read/2020/03/16/15454571/jokowi-kerja-dari-rumah-belajar-dari-rumah-ibadah-di-rumah-perlu-digencarkan?page=all>

<https://ekonomi.bisnis.com/read/20200728/12/1272198/ini-4-sektor-yang-berkembang-saat-pandemi>

<https://www.kompas.com/tren/read/2020/08/11/102500165/pandemi-covid-19-apa-saja-dampak-pada-sektor-ketenagakerjaan-indonesia>