

ABSTRAK

PT Asuransi Tri Pakarta (TRIPA) adalah salah satu perusahaan asuransi umum yang menerapkan *Good Corporate Governance* yang dalam arti sesungguhnya dalam penyelenggaraan perusahaan yang diarahkan kepada keunggulan kinerja, sumber daya, dan layanan. Penelitian ini membahas pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja fisik, dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan. Data yang diperoleh berupa data primer dengan cara pendistribusian form kuesioner kepada karyawan tetap dengan tingkat jabatan staff di PT Asuransi Tri Pakarta. Data yang dikumpulkan sebanyak 60 responden dengan menggunakan metode penelitian analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan; 2) Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan; 3) Kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Asuransi Tri Pakarta.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja

