

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, R. S. (2001). Sistem Manajemen Kinerja, Panduan praktis untuk merancang dan Meraih Kinerja Prima. *Jakarta: Gramedia.*
- Adiwinata, I., & Sutanto, E. M. (2014). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV.INTAF LUMAJANG. *Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, 2, 9.*
- Anthony, R. N., & Govindarajan, V. (2005). Sistem Pengendalian Manajemen. In *Salemba Empat.*
- Azar, M., & Shafiqhi, A. A. (2013). The Effect of Work Motivation on Employees' Job Performance (Case Study: Employees of Isfahan Islamic Revolution Housing Foundation). *Human Science Faculty, Islamic Azad University Dehaghan Branch, 3, 14.*
- Darmawan, D. (2013). Prinsip-prinsip perilaku organisasi. *Surabaya: Pena Semesta.*
- Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1* (PT. Indeks (ed.)). PT. Indeks.
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Trakindo Utama Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis, 14.*
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1996). Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses. Bina Rupa Aksara. Jakarta
- Gunawan, M. A. (2015). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-

FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. FREIGHT EXPRESS SURABAYA. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, 3, 6.

Iqbal, N., Anwar, S., & Haider, N. (2015). Effect of leadership style on employee performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 5(5), 1–6.

Khairizah, A. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 3(7), 1268–1272.

Koesmono, H. T. (2007). Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), pp-30.

Langi, S. R., Saerang, D. P. ., & Worang, F. G. (2015). THE IMPACT OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION, AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (BANK BNI KAWANGKOAN BRANCH). *International Business Administration (IBA) Program, Management Department, Economics and Business Faculty, Sam Ratulangi University*, 15, 12.

Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KOPANITIA. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, 3, 4.

- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, 5, 8.
- Mahardhika, R. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). Jurnal Administrasi Bisnis, 4(2).
- Malhotra, N. K., & Dash, S. (2010). An applied orientation. Marketing Research, 2.
- Mangkunegara, A. . P. A. (2005). Evaluasi kerja SDM. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. . P. A. (2016). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiyanti, O. A., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2018). THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND NON FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEES' PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE (Study on Permanent Employees of PT Citra Perdana Kendedes in Malang, East Java). Jurnal Administrasi Bisnis, 62(1), 135–144.
- Mardiyati, U., Ahmad, G. N., & Putri, R. (2012). Pengaruh kebijakan dividen, kebijakan hutang dan profitabilitas terhadap nilai perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2005-2010. JRMSI- Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, 3(1), 1–17.

- Narottama, I. G. H., & Surya, I. B. K. (2015). PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia, 4, 33.
- Nawawi, H. H. (2005). Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit yang Kompetitif. Yogyakarta. Gadjah Mada University Press, Bulaksumur. Cetakan ketiga.
- Noermijati, N. (2008). Aktualisasi Teori Herzberg: Suatu Kajian terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer Operasional (Penelitian di Perusahaan Kecil Rokok Sigaret Kretek Tangan di Wilayah Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 6(3), 326–343.
- Ojokuku, R. M., Odetayo, T. A., & Sajuyigbe, A. S. (2012). Impact of leadership style on organizational performance: a case study of Nigerian banks. *American Journal of Business and Management*, 1(4), 202–207.
- Riani, A. L. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini.
- Rivai, V., Ramly, H. M., Mutis, T., & Arafah, W. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik.
- Robbins, S. P. (2006). Perilaku Organisasi, PT Indeks. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Robert, M. L., & Jackson, J. (2006). Human Resources Management. Salemba Empat.
- Saifuddin, B. (2011). Menyusun Penggajian Berbasis Kinerja. Cetakan Pertama, Jakarta Penerbit PPM.

- Samudra, A. P. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Sanger, S. R., Tommy, P., & Tumewa, J. R. (2016). Pengaruh Posisi Likuiditas Terhadap Profitabilitas Bank BUMN Yang Go-Public (Periode 2011-2014). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1).
- Schuler, R. S., Jackson, S. E., & Werner, S. (2011). *Managing Human Resources (Terjemahan) Jilid 2 (Edisi Kese)*. Salemba Empat.
- Setiawan, K. C. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEVEL PELAKSANA DI DIVISI OPERASI PT. PUSRI PALEMBANG. *Fakultas Ushuluddin Dan Pemikiran Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang*, 1, 12.
- Shahzad, K., Sarmad, M., Abbas, M., & Khan, M. A. (2011). Impact of Emotional Intelligence (EI) on employees performance in telecom sector of Pakistan. *African Journal of Business Management*, 5(4), 1225–1231.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.

- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sujarweni, W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(2).
- Syamra, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Pariwisata di Kota Padang. *Jurnal Economica: Research of Economic and Economic Education*, 4(2), 258–268.
- Tampi, B. J. (2014). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA, TBK (REGIONAL SALES MANADO). *Acta Diurna*, III, 20.
- Trisnaningsih, S. (2007). INDEPENDENSI AUDITOR DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PENGARUH PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE, GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR. Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Jawa Timur, 56.

Walinationsuci, T., Al Musadieq, M., & Hamid, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. PROFIT: JURNAL ADMINISTRASI BISNIS, 11(1), 1-11.

