

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan tetap level staf di PT. Ciriajasa Cipta Mandiri). Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer dengan cara menyebar kuesioner kepada 35 karyawan tetap dan menggunakan Statistical Product and Service Solution (SPSS) untuk menganalisis data, serta menggunakan aplikasi SPSS 24 untuk pengolahan data.

Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa kompensasi finansial memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci: kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan