

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Stres kerja di masa Pandemi Covid-19 pada Karyawan Tetap Direktorat Kepercayaan terhadap Tuhan YME dan Masyarakat Adat.

Pemilihan sample pada penelitian ini dihitung menggunakan rumus jenuh. Sample pada penelitian ini berjumlah 54 responden karyawan tetap di direktorat kepercayaan terhadap Tuhan YME dan masyarakat adat. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini analisis SEM yang menggunakan alat SmartPLS 3.0

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Beban Kerja berpengaruh negatif terhadap Stres Kerja. 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap Stres Kerja. 3) Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. 4) Stres Kerja tidak memediasi antara Beban Kerja dan Kinerja Karyawan. 9) Stres Kerja tidak memediasi antara Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. 10) Beban Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. 11) Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan