

ABSTRAK

Remunerasi merupakan salah satu bentuk dorongan atau insentif yang dapat diberikan kepada direksi agar dapat melakukan tanggung jawab sesuai dengan kepentingan pemegang saham dan dipercaya dapat menaikkan kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengukur pengaruh remunerasi terhadap kinerja perusahaan dengan Covid-19 sebagai variabel pemoderasi. Penelitian ini menggunakan remunerasi sebagai variabel independen, kinerja perusahaan diukur menggunakan *return on asset* (ROA) sedangkan Covid-19 diukur menggunakan variable *dummy*. Metode pengambilan sampel menggunakan purposive sampling. Sampel penelitian ini perusahaan Badan Usaha Milik Negara yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2017-2020. Hasil empiris menunjukkan bahwa remunerasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja perusahaan. Sedangkan pandemi Covid-19 tidak berhasil memoderasi hubungan remunerasi terhadap kinerja perusahaan. Implikasi penelitian ini adalah sudah seharusnya para stakeholder atau pemegang saham (dalam hal ini pemerintah yang diwakili oleh Kementerian BUMN) perusahaan memperhatikan remunerasi direksi agar kinerja perusahaan dapat dicapai dengan maksimal. Walaupun Covid-19 dalam penelitian ini tidak berhasil memoderasi hubungan remunerasi terhadap kinerja perusahaan, aspek perbaikan harus dilakukan oleh stakeholder untuk mengangkat kinerja perusahaan BUMN kembali terutama di masa pandemik Covid-19 dimana segala kondisi menjadi tidak menentu.

Kata Kunci : Remunerasi, Kinerja Perusahaan, Pandemi *Covid-19*