

## **ABSTRAK**

Motivasi Kerja, pelatihan kerja dan budaya organisasi mempunyai hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak kinerja karyawan, pelatihan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia Cabang Blok M. Data populasi yang berada di Bank Syariah Indonesia cabang blok m di gunakan untuk mengukur kinerja karyawan/ tehnik ini digunakan bila populasi mempunyai anggota/unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional (Suharsimi Arikunto, 2005: 98). Hasil empiris membuktikan bahwa kinerja karyawan, pelatihan kerja dan budaya organisasi berdampak positif untuk meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini tentunya bermanfaat bagi pegawai Bank Syariah Indonesia. Selanjutnya, peran budaya organisasi harus ditingkatkan lagi karena hal ini terbukti budaya organisai berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Dengan melihat kenyataan bahwa pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja dan Budaya Organisasi tersebut cukup kuat, maka hendaknya faktor tersebut dijadikan bagian khusus dalam hal pelaksanaan program kerja untuk lebih meningkatkan Kinerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja dan Budaya Organisai, Kinerja Karyawan