

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini ialah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif antar variabel kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada pegawai yang bekerja pada KKP (Kementrian Kelautan dan Perikanan).

Metode dalam penelitian ini menggunakan desain deskriptif kuantitatif, pada penelitian ini peneliti menggunakan responden sebanyak 42 responden. Teknik sample yang digunakan ialah *purposive sampling*. Analisa data kuantitatif yang digunakan ialah uji asumsi klasik, regresi multiple, uji ANOVA dan uji t parsial. Menggunakan tingkat signifikansi ialah 95% dengan pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil pengolahan data dalam penelitian ini sebagai berikut : variabel Kepemimpinan Transformational (X1) tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel Kepuasan pegawai (Y), variabel Budaya Organisasi (X2) tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel Kepuasan pegawai (Y), variabel Komunikasi Organisasi (X3) mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel Kepuasan pegawai (Y). Implikasi manajerial untuk Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia bagian divisi “Pendayagunaan Pesisir dan Pulau-pulau Kecil” variabel Komunikasi Organisasi dikarenakan memiliki pengaruh, dapat dilihat dari rata rata indikator pernyataan Komunikasi Organisasi.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformational, Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Kepuasan pegawai