

ABSTRAK

Kepuasan Kerja merupakan salah satu faktor yang penting bagi suatu perusahaan, karena keberhasilan perusahaan bergantung pada sumber daya manusia yang ada. Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan adalah salah satu faktor dari Kepuasan Kerja para Pegawai Non PNS di Kantor ini. Kompensasi yang cukup, motivasi yang baik dari pemimpin dan gaya kepemimpinan yang ada adalah faktor dari kepuasan kerja mereka. Penelitian ini menggunakan data primer dengan pengambilan total sampling dengan cara membagikan kuisioner kepada semua pegawai Non PNS dengan 29 pertanyaan dan diolah dengan aplikasi Smart PLS 3.0.

Kesimpulan penelitian ini adalah Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi tidak memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai Non PNS ini. Yang berarti apabila ingin meningkatkan Kepuasan Kerja mereka maka pemimpin harus meningkatkan kompensasi yang ada dan pemimpin harus memiliki gaya kepemimpinan yang transformasional

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja