

## ABSTRAK

Dampak dari pandemi covid-19 terhadap karyawan yaitu karyawan harus bekerja dari rumah atau WFH. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh negatif antara variabel *job demands* terhadap *employee well-being*, dan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif variabel *job resources* terhadap *employee well-being* pada karyawan yang menjalankan WFH penuh atau kombinasi WFH dan WFO di JABODETABEK.

Metode desain penelitian yang digunakan *descriptive* kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 103 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner online. Analisis data menggunakan metode *Structural Equation Model* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Hasil kesimpulan penelitian ini adalah : 1) *Job demands* tidak memiliki pengaruh terhadap *employee well-being*, 2) *Job resources* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *employee well-being* pada karyawan yang menjalankan WFH penuh atau kombinasi WFH dan WFO di JBODETABEK.

Kata Kunci : Job demands, job resources, employee well-being

