

ABSTRAK

Kinerja Karyawan adalah prestasi kerja yang dicapai oleh seorang karyawan. Komitmen adalah adanya rasa memiliki antara pekerja dalam perusahaan dimana individu itu bekerja. Profesionalisme adalah pembagian tugas dalam bekerja pada sebuah perusahaan di dasarkan kepada individu yang berkemampuan memadai. Lingkungan Kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi individu karyawan. Motivasi adalah sesuatu yang memulai gerakan yang membuat individu bertindak atau berperilaku dalam cara – cara tertentu.

Komitmen, Profesionalisme, dan Lingkungan Kerja digunakan sebagai variable independen diperkirakan berdampak pada Kinerja Karyawan perusahaan seagai variabel dependen. Serta Motivasi sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan *Startup Kick Avenue*. Data yang diperoleh ialah dengan menyebarkan kuesioner secara online kepada karyawan perusahaan Kick Avenue. Sampel dalam penelitian ini dipilih menggunakan metode *Purposive Sampling* sehingga terdapat 110 karyawan perusahaan Kick Avenue yang dapat digunakan dalam penelitian ini. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Profesionalisme berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja dan Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen, Lingkungan Kerja, dan Profesionalisme berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan atau tidak dengan melalui Motivasi.

Kata Kunci : kinerja karyawan, komitmen, profesionalisme, lingkungan kerja, motivasi