

DAFTAR PUSTAKA

- A. Murty, W. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*.
- Afriska, T. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Belinyu Kabupaten Bangka. *Harlie. M. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Afrizal, Poundra Rizky; Mochammad Al Musadieg; dan Ika Ruhana. 2014. Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Pada Karyawan PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8 (1), h: 1-10.
- Aisyah, M., Utami, W., & Sunardi. (2017). *Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan*.
- Amilin, R. D. (2008). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress sebagai variable moderating*.
- Arianto, D. A. N. (2013). *Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar*.
- Arina, N. (2014). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta)*.
- Armstrong, G. S., Atkin-Plunk, C. A., & Wells, J. (2015). The Relationship Between Work–Family Conflict, Correctional Officer Job Stress, and Job Satisfaction. *Criminal Justice and Behavior*, 42(10), 1066–1082. <https://doi.org/10.1177/0093854815582221>
- Armstrong, M. (1992). Strategic Human Resource Management. In *Kogan Page*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781139062381.069>

- Avianda, K. (2014). Pengaruh profesionalisme pemeriksa pajak, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 14, 21–48.
- Bateman, T. S., & Strasser, S. (1984). A longitudinal analysis of the antecedents of organizational commitment. *Academy of Management Journal. Academy of Management*, 27(1), 95–112. <https://doi.org/10.2307/255959>
- Cahyasumirat, G. (2006). *Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Internal Auditor, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Internal Auditor PT. BANK ABC)*.
- Devi, E. K. D. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang). *Universitas Diponegoro*, 109–115.
- Gomes, D. R. (2009). Organizational change and job satisfaction: the mediating role of organizational commitment. *Exedra*, 1, 177–196. Retrieved from http://www.researchgate.net/publication/258153112_Organizational_change_and_job_satisfaction_the_mediating_role_of_organizational_commitment/file/50463527245ae43846.pdf
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). Multivariate Data Analysis. In *Pearson custom library*. <https://doi.org/10.1038/259433b0>
- Hendry, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. R.A.De.Rozarie.
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Managemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(2), 135–142.
- Indrawati, Y. (2014). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado)*. 12–24.

- Ismail, & Sjahrudin, H. (2018). Pengaruh profesionalisme dan komitmen organisasional terhadap kinerja guru. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 99–112
- J. Tampi, B. (2006). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Jurnal "Acta Diurna" Volume III. No.4., III(4)*, 1–20.
- Kothari, C. R. (2004). *Research Methodology Methods and Techniques* (Second Rev). India: New Age International.
- Kristin, Yohana Sara, A. S. (2013). Pegawai Account Representative Di Kpp Pratama Surabaya Rungkut. *Tax & Accounting Review*, 3(2).
- Lagomarsino, R., & Cardona, P. (2003). *Relationships Among Leadership, Organizational Citizenship Behavior and OCB In Uruguayan Health Institutions*. 3(02).
- Malhorta, N. K. (2013). *Marketing Research*. Retrieved from <http://www.pearsonmiddleeast.com/pdfs/SAMPLE-marketing-research.pdf>
- Mangkunegara, A. A. A. P., & Puspitasari, M. (2005). Kecerdasan Emosi Guru, Stres Kerja, Dan Kinerja Guru Sma. *Kecerdasan Emosi Guru, Stres Kerja, Dan Kinerja Guru Sma*, 45(2). <https://doi.org/10.21831/jk.v45i2.7491>
- Martak, M. N. M. (2015). Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Auditor. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 54–68.
- Morisson, K. (1997). *How Franchise Job Satisfaction and Personality Effects Performance, Organizational, Commitment, Franchisor Relations and Attention to Remain*.
- Moulana, F., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A.

- Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 178–185.
- Mudayana, F. I., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Kompetensi , Kompensasi , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT . Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(1), 1–13.
- Nitisemito, A. (2000). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Plangiten, P. (2013). Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 2155–2166.
- Priyono. (2007). *Pengantar Manajemen*. (July).
- Probo, R., Dan, T., & Kartika, A. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesionalisme terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 15(1), 80–90. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Rinawati, S. I. (2014). *Sebagai Variabel Intervening Pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (Snvt) Kementrian Pekerjaan Umum Di Semarang*.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2013). *Research Method for Business*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Siagian, Sondang., P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Binapura Aksara
- Sopiah. (2008). Budaya organisasi, komitmen organisasional pimpinan dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan bank. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 12(2), 308–317.

- Sudaryadi, A. (2015). *Analisis Kompetensi, Komitmen dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening*.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*.
- Susetyo et al. (2014). Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 83–93.
- Utami, Y. (2014). Dampak hospitalisasi terhadap perkembangan anak. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 1(1)
- Waterkamp, C. I. A., Tawas, H., & Mintardjo, C. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado Effect of Professionalism, Organizational Commitment and Work Satisfaction To Employees Performance in Pt. Ba. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2808–2818.
- Wijanto, S. H. (2008). *Structural Equation Modelling (SEM)*. Retrieved from <https://www.goodreads.com/book/show/6339995-structural-equation-modelling-sem-dengan-lisrel-8-8-konsep-tutorial>
- Yasa, I. P. S., & Mudiarta, I. W. (2014). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada karma jimbaran. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(3), 609–623.