Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja

(Studi Pada Karyawan Tetap Bank Mandiri Area Jakarta Falatehan)

Disusun Oleh :

Arya Elang Prakoso

20181121005

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Syarat

Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Program Manajemen Sumber Daya Manusia

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

INDONESIA BANKING SCHOOL

JAKARTA 2021