ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, Karakteristik Pekerjaan, Pelatihan dan Pengembangan terhadap Prestasi Kerja karyawan Bank Mandiri Area Jakarta Falatehan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara menyebarkan kuesioner melalui *google form* pada karyawan tetap pada divisi *Frontliner* dan *Backoffice* Bank Mandiri Area Jakarta Falatehan sebanyak 76 responden yang didukung oleh aplikasi SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa Motivasi Kerja memiliki pengaruh negatif terhadap Prestasi Kerja, Kompensasi Finansial memiliki pengaruh positif dan sifnifikan terhadap Prestasi Kerja, Karakteristik Pekerjaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja, Pelatihan dan Pengembangan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, Karakteristik Pekerjaan, Pelatihan dan Pengembangan, Prestasi Kerja.