

DAFTAR PUSTAKA

- A Andjani, I. R. (2018). *PENGGUNAAN MEDIA KOMUNIKASI WHATSAPP TERHADAP EFEKTIVITAS.*
- A.Jji Tri Budianto, A. K. (2015). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA.*
- Akbar Insani, M. S. (2015). *ANALISIS PENGUKURAN GAYA KEPEMIMPINAN.*
- Alinvia Ayu Sagita, H. S. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN.*
- Arianty, N. (2014). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI.*
- Ayun, Q. (2011). *Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) pada Karyawan di Perusahaan.*
- Bevan, S. (2012). *Good work, High performance and productivity. The paper prepared for the European HRD Forum.*
- Chaterina Melina Taurisa, I. R. (2012). *ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP.*
- David, F. R. (2004). *Manajemen Strategi, Konsep. Edisi Ketujuh.* Jakarta: Prehalindo.
- Diah Indriani Suwondo, E. M. (2015). *HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA.*
- Donny Kurniawan, T. Y. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI.*
- El-Zeiny, R. M. (2011). *The Interior Design of Workplace and its Impact on.*
- Hakim, B. R. (2014). *Manajemen dan Evaluasi.*
- Happy Fransisca, D. S. (2014). *PERSPEKTIF KONSUMEN TERHADAP RETAIL MIX DI AYAM BAKAR.*
- Himma, M. (2017). *ANALISIS PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN KERJA TERHADAP.*
- Iqbal N, A. S. (2015). *Effect of Leadership Style on Employee Performance.*
- Jacobus (Kobus) Kok. (2019). *Leading in a VUCA World.*
- Jandaghi G, M. H. (2009). *Comparing Transformational Leadership in Successful and Unsuccessful Companies.*
- Jerry M. Logahan, T. F. (2012). *ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBERIAN.*
- Kagwi, C. W. (2018). *Human Resource and Leadership Journal.*
- Khaled Al-Omari, H. O. (2017). *The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of.*
- Mona, M. G. (2015). *Penggunaan Regresi Linear Berganda untuk Menganalisis Pendapatan Petani Kelapa Studi Kasus: Petani Kelapa Di Desa Beo, Kecamatan Beo Kabupaten Talaud.*
- Muchhal, D. S. (2014). *HR Practices and Job Performance. IOSR Journal of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS).*
- Nihan Yildirim, S. B. (2013). *Impacts of organizational culture and leadership on business performance: A case study on acquisitions .*

- Nina Febriani Panuju, W. L. (2018). *Persepsi Dukungan Organisasi dan Komitmen Afektif*.
- Padilah, T. N. (2019). *ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA DALAM ESTIMASI*.
- Prasetyo, A. (2012). *Management Analysis Journal 1 (4)*.
- Purnama, C. (2013). *Influence Analysis of Organizational Culture Organizational Commitment Job and*.
- R. Yudha Adi Putro, M. K. (2013). *Analisis Pengaruh Brand Reputation, Brand Competence, dan Brand Liking Terhadap Trust In Brand Pada Konsumen Windows Phone Nokia di Surabaya*.
- Rangga Mahardhika, D. H. (2013). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Raziq, M. M. (2018). *Leadership Styles, Goal Clarity, and Project Success*.
- Stephen T. Robbins, T. A. (2012). *Organizational Behavior*. Pearson Education Ltd.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Uma Sekaran, R. B. (2016). *Research Methods Of Business*.
- Uyanik, G. K. (2013). "A study on multiple linear regression analysis". *Procedia-Social and Behavioral Science*..
- Wright, N. H. (2018). *Human Resource Management*. MC Graw Hill Education.