ABSTRAK

Yulita Kartika Isnainiputri (20181121001), Skripsi "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Divisi IT dan *Finance* di PT. Aktif Tengah Malam Cabang Jakarta)." Dosen Pembimbing Skripsi : Wasi Bagasworo, S. E, M.M.

PT. Aktif Tengah Malam Kantor Cabang Jakarta menyadari adanya korelasi antara gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi dapat membawa pengaruh yang besar terhadap aktivitas pekerja dan lingkungan kerja. Berdasarkan hal tersebut, saya telah melakukan penelitian tentang kemungkinan hal-hal yang akan terjadi dan bagaimana cara menangani dan menyelesaikan masalah yang mungkin terjadi di PT. Aktif Tengah Malam cabang Jakarta. Setelah dilakukan penelitian, penulis menemukan bahwa PT. Aktif Tengah Malam Jakarta menerapkan gaya kepemimpinan liberal, dengan lingkungan kerja yang nyaman, dan budaya organisasi lebih mengacu pada hubungan kekerabatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan regresi linier berganda. Data diperoleh melalui kuesioner dengan 40 responden sebagai sampel. Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menarik kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan tidak terlalu berpengaruh terhadap kinerja karyawan, tetapi ditemukan adanya pengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan lingkungan kerja dan budaya organisasi.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, kinerja karyawan