

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis bagaimana *transformational leadership* dapat mempengaruhi *organizational performance* melalui *organizational learning* dan *innovation*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 150 anggota tim pelatih Gerakan Pramuka di Pusdiklatnas. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara menyebarkan kuesioner dalam bentuk *google form* kepada para anggota tim pelatih Gerakan Pramuka di Pusdiklatnas. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *structural equation modelling* (SEM) dan diolah menggunakan aplikasi AMOS 26.

Hasil analisis menggunakan *structural equation modelling* menunjukkan hasil bahwa *transformational leadership* memiliki pengaruh positif terhadap *organizational learning*, *transformational leadership* memiliki pengaruh positif terhadap *organizational innovation*, *organizational learning* tidak memiliki pengaruh positif terhadap *organizational innovation*, *organizational learning* tidak memiliki pengaruh positif terhadap *organizational performance*, *organizational innovation* tidak memiliki pengaruh positif terhadap *organizational performance*, *transformational leadership* memiliki pengaruh positif terhadap *organizational performance*, *transformational leadership* tidak memiliki pengaruh positif terhadap *organizational performance* melalui *organizational learning*, *transformational leadership* tidak memiliki pengaruh positif terhadap *organizational performance* melalui *organizational innovation*, *organizational learning* tidak memiliki pengaruh positif terhadap *organizational performance* melalui *organizational innovation*.

Kata Kunci : Kepemimpinan transformasional, pembelajaran organisasi, inovasi organisasi, kinerja organisasi.