

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformational terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Variabel independen pada penelitian ini adalah kepemimpinan transformational. Sedangkan variabel terkait dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di PT Privy Identitas Digital, responden yang digunakan sebanyak 83 karyawan tetap tingkat staf PT Privy Identitas Digital, menggunakan Structural Equation Model (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan (pada taraf signifikansi 5%) menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan transformational terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) kepemimpinan transformational terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 3) kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) komitmen organisasi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 5) kepemimpinan transformational terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 6) kepemimpinan transformational tidak memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, 7) kepemimpinan transformational terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan.