

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi, keadilan organisasi, dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* dengan peranan komitmen organisasi sebagai mediasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 44 orang dengan karakteristik generasi milenial, karyawan tetap, dan telah minimal satu tahun bekerja. Dalam penelitian ini, teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan tetap generasi milenial PT. XYZ berbentuk *Google Forms*. Penelitian ini menggunakan *structural equation modelling* (SEM) sebagai model pengolahan data, dan diolah dengan menggunakan aplikasi smartPLS 3.0. Hasilnya menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, dan komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*. Komitmen organisasi juga memainkan peran mediasi antara kompensasi, keadilan organisasi, dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: kompensasi, keadilan organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi, *turnover intention*.