ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, *job stability*, *job enrichment* terhadap komitmen karyawan dan peran mediasi *job satisfaction*. Sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah 55 karyawan tetap. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan tetap PT X dalam bentuk *Google Forms* kepada karyawan PT. X. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *structural equation modelling* dan diolah dengan menggunakan aplikasi *SmartPLS 3.0*.

Hasil analisis menggunakan teknik SEM dengan aplikasi *SmartPLS* menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*, *job stability* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*, *job enrichment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*, *job satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan pada *job satisfaction*. Dampak signifikan terhadap komitmen karyawan, *job satisfaction* memainkan peran perantara antara hubungan gaji dan komitmen karyawan.

Kata Kunci : *job stability*, *job enrichment*, *employee commitment* dan *job satisfaction*.