

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis *pengaruh Organizational Culture, Leadership dan Work Motivation terhadap Employee Performance*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan tetap. Dalam penelitian ini, teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner dalam bentuk *Google Forms* kepada karyawan tetap PT. X. Metode pengolahan data dalam penelitian menggunakan *Partial Least Square (PLS)* dan diolah dengan menggunakan aplikasi *SmartPLS 3.0*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa *organizational culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *leadership*, *organizational culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work motivation*, *leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work motivation*, *leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*, *work motivation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. *Leadership* dan *work motivation* juga memainkan peran mediasi antara *organizational culture* dan *employee performance*.

**Kata Kunci:** *organizational culture, leadership, work motivation, employee performance*.