## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis peningkatan kinerja karyawan berdasarkan pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, pengembangan karir melalui kepuasan kerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 70 orang yaitu karyawan tetap PT. X. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yaitu menggunakan kuisoner untuk diisi oleh para responden. Penelitian ini menggunakan structural equation modelling (SEM) sebagai model pengolahan data, dan diolah dengan menggunakan aplikasi smartPLS 3.0. Hasilnya menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

**Kata Kunci:** kepemimpinan, motivasi kerja, pengembangan karir,kepuasan kerja dan kinerja karyawan.