

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi bahwa dampak *work family conflict* dan *job stress* melalui *job satisfaction* atas *employee job performance* pada Pemerintah Provinsi DKI Jakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 120 orang ASN Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dengan status sudah berumah tangga.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuesioner kepada ASN Pemerintah Provinsi DKI Jakarta yang sudah berumah tangga dengan data yang dihimpun sebanyak 120 orang responden menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) didukung oleh aplikasi SPSS 21 dan AMOS 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) *Work family conflict* memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap *job satisfaction*. 2) *Job stress* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *job satisfaction*. 3) *Work family conflict* tidak memiliki pengaruh terhadap *employee job performance*. 4) *Job stress* tidak memiliki pengaruh terhadap *employee job performance*. 5) *Job satisfaction* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *employee job performance*. 6) *Work family conflict* secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap *employee job performance* melalui *job satisfaction*. 7) *Job stress* secara tidak berpengaruh signifikan terhadap *employee job performance* melalui *ob satisfaction*.

Kata kunci: *Work family conflict, job stress, job satisfaction dan employee job performance.*