

Daftar Pustaka

- Abdul, L., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1), 35–49.
- Abdul Rosyid. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pola Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tata Usaha SMPN di Kecamatan Kalideres Kota Administrasi Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. Vol. 4, No. 2. P ISSN: 2087-1538/ e ISSN: 2597-8659.
- Armstrong, M. 2006. *A Handbook Human Resource Management Practice 10th Edition*: United Kingdom: Kogan Page.
- Aguinis, H. 2013. *Performance Management 3rd Edition*. New Jearsy: Pearson Prentice Hall.
- Adawiyah, R., & Siswanto, S. (2016). Stres Kerja, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *El Dinar*, 3(1), 27–40. <https://doi.org/10.18860/ed.v3i1.3336>
- Akhtar, M. I. (2016). Research design Research design. *Research in Social Science: Interdisciplinary Perspectives, September*, 68–84.
- Al-Musadieg, M., Nurjannah, N., Raharjo, K., Solimun, S., & Achmad Rinaldo Fernandes, A. (2018). The mediating effect of work motivation on the influence of job design and organizational culture against HR performance. *Journal of Management Development*, 37(6), 452–469. <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2017-0239>
- Alianto, H., & Wijaya, S. F. (2014). Peranan Sistem Erp dan Perubahan Pola Kerja sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *ComTech: Computer, Mathematics and Engineering Applications*, 5(1), 280. <https://doi.org/10.21512/comtech.v5i1.2622>
- Andiyanto, W. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Manggarai – Flores Nusa Tenggara Timur. *Skripsi*, 1–64.
- Aroosiya, M. A. C. F., & Ali, M. A. M. H. (2014). Impact of job design on employees' performance (with special reference to school teachers in the Kalmunai Zone). *Journal of Management*, 8(1), 33. <https://doi.org/10.4038/jm.v8i1.7553>
- Bastian, D. A. (2014). Analisa Pengaruh Citra Merek (Brand Image) dan Kepercayaan Merek (Brand Trust) Terhadap Loyalitas Merek (Brand Loyalty) ADES PT. Ades Alfindo Putra Setia. *Jurnal Manajemen Pemasaran Petra*, 2(1), 1–9.
- Cahyaningrum, E., & Hoyyi, A. (2015). ANALISA-FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERUSAHAAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN PARTIAL LEAST SQUARE (Studi Kasus pada PT. Telkom Indonesia Divisi Regional Jawa Tengah-DIY dan Wilayah Telekomunikasi Semarang). 4(2004), 805–814.
- Fardillah, I. (2016). Kepemimpinan Transformasional, Stress Kerja dan Kinerja Karyawan. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 5(03), 259–264. <https://doi.org/10.30996/persona.v5i03.856>
- Fink, G. (2016). Stress, Definitions, Mechanisms, and Effects Outlined: Lessons from Anxiety. In *Stress: Concepts, Cognition, Emotion, and Behavior: Handbook of Stress*. Elsevier Inc. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-800951-2.00001-7>
- Forlin, C., Hattie, J., & Douglas, G. (1996). Inclusion: Is it stressful for teachers? *Journal of Intellectual and Developmental Disability*, 21(3), 199–217. <https://doi.org/10.1080/13668259600033141>
- Fadli, R., & Hasanudin. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Bait Qur'-ani Ciputat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 4, No.1. p ISSN: 2581-2769 / e ISSN: 2598-9502.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.
- Hakim, A., & Wuryanto. (2004). Model Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Peran Komunikasi Dan

- Motivasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 5(1), 1–18.
- Hariandja Hal 3. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia Hal 3. *Manajemen Sumber Daya Manusia Hal 3*, 2–3.
- Hidayati, R., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2010). Korelasi kecerdasan emosi dan stres kerja dengan kinerja. *Indigenous, Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*, 12(1), 81–87.
- Hox, J. J., & Boeije, H. R. (2004). Data Collection, Primary vs. Secondary. In *Encyclopedia of Social Measurement* (pp. 593–599). <https://doi.org/10.1016/B0-12-369398-5/00041-4>
- Jayanti, R., & Maulidina. (2015). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada pdam tirtanadi cabang sei agul medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 04, 62–72.
- Kartika Sari Dewi. (2012). Buku Ajar Kesehatan Mental. In *UPT UNDIP Press Semarang*. http://eprints.undip.ac.id/38840/1/KESEHATAN_MENTAL.pdf
- Michael Armstrong, Stephen Taylor. 2020. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. 15TH Edition: United Kingdom. Kogan Page.
- Michael Armstrong & Baron. 2006. *Performance Management 3RD Edition United Kingdom*: Kogan Page.
- Mahadewi, I., & Netra, I. (2020). PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KINERJA KARYAWAN SATRIYA COTTAGE KUTA. *E-Jurnal Manajemen*, 9(12), 3661 - 3680. doi:10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i12.p03
- Nassaji, H. (2015). Qualitative and descriptive research: Data type versus data analysis. *Language Teaching Research*, 19(2), 129–132. <https://doi.org/10.1177/1362168815572747>
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007>
- Oemar, U., & Gangga, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyasin. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), 22. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.249>
- Oldham, G. R., & Fried, Y. (2016). Job design research and theory: Past, present and future. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 136, 20–35. <https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2016.05.002>
- Oliver, J. (2019). Bab III METODE PENELITIAN Jenis. *Hilos Tensados*, 1, 1– 476.
- Puryani, P., Berlianty, I., & Purwanto, P. (2018). Perancangan Sistem Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Dengan Pendekatan Sistem Sioteknik. *Opsi*, 11(1), 94. <https://doi.org/10.31315/opsi.v11i1.2336>
- Putro, B. S. S. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Budi Sehat di Surakarta. *Naskah Publikasi*, 1–11.
- Romauly, F., & Tarigan, M. (2019). Hubungan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tapanuli Utara. *Jurnal Diversita*, 5(2), 149–160. <https://doi.org/10.31289/diversita.v5i2.2862>
- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Robbins & Judge, 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba empat.
- Riduwan. 2002. *Skala Pengukuran Variabel – Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rainey, H. G. (2003). *Understanding and Managing Organizations (3rd ed)*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.

- Sohail, A., Safdar, R., Saleem, S., Ansar, S., & Azeem, M. (2014). Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Job Satisfaction: (A Case of Education Industry in Pakistan). *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 14(6), 40–45. <https://www.journalofbusiness.org/index.php/GJMBR/article/view/1320/1227>
- Subagia, E., & Hidayat, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional Kepala Sekolah, Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan [the Influence of Transformational Leadership, the Emotional Intelligence of the Principal, and Employee Motivation on. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(1), 49. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i1.1885>
- Sujanto, B., & Karnati, N. (2019). The Effect of Job Design and Quality of Work Life Toward Affective Commitment of Teachers. *International Journal of Mechanical Engineering and Technology (IJMET)*, 10(03), 1535–1542. <http://www.iaeme.com/IJMET/index.asp1535><http://www.iaeme.com/ijmet/issues.asp?JType=IJMET&VType=10&IType=3><http://www.iaeme.com/IJMET/Issues.asp?JType=IJMET&VType=10&IType=3>
- Ufuophu-Biri, E., & Iwu, C. G. (2014). Job motivation, job performance and gender relations in the broadcast sector in Nigeria. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 5(16), 191–198. <https://doi.org/10.5901/mjss.2014.v5n16p191>
- Usman, S. (2013). Effect of Salary and Stress on Job Satisfaction of Teachers in District Sialkot, Pakistan. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science*, 15(2), 68–74. <https://doi.org/10.9790/0837-1526874>
- Walker, J. (2005). Adolescent Stress and Depression. *Extension Center for Youth Development*, 1–5. <http://www.extension.umn.edu/youth/research/youth-issues/adolescent-stress-and-depression/>
- Wani, S. R. (2017). Edu/Research Methodology/Sampling. *Population and Sample*, 1–7.
- Widodo. 2016. Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23. <https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>
- Zahra, A. A., & Hidayat, S. (2015). Gambaran Tingkat Stress Kerja Antar Shift Kerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4, 123–133.

Daftar Pustaka:

- <https://www.alodokter.com/stres#:~:text=Stres%20adalah%20reaksi%20tubuh%20yang,baik%20secara%20fisik%20ataupun%20mental>
- <https://www.jojonomic.com/blog/faktor-pendorong-motivasi-kerja/>
- <https://economy.okezone.com/read/2021/07/01/320/2433819/wahai-para-pns-dapat-gaji-dari-pajak-rakyat-tapi-bekerja-jangan-ala-kadarnya?page=>