

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui stres kerja, motivasi kerja, dan pola kerja terhadap kinerja guru masa pandemi covid-19 (studi kasus pada guru MIN 1 Kecamatan Kalianda Lampung Selatan). Teknik pengumpulan data menggunakan 27 indikator pernyataan dengan menggunakan skala likert 1-6. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 responden, baik guru tetap atau PNS maupun honorer. Analisis data pada penelitian ini menggunakan partial least square (PLS). Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut: 1). Stres kerja terbukti memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru di MIN 1 Kalianda Lampung Selatan, 2). Motivasi kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru di MIN 1 Kalianda Lampung Selatan, 3). Pola kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di MIN 1 Kalianda Lampung Selatan.

Kata kunci: Stres Kerja, Motivasi Kerja, Pola Kerja, dan Kinerja.