

DAFTAR PUSTAKA

- Damayanti, H., & Mursid, A. (2021). PENGARUH OCCUPATIONAL STRESS DAN PSYCHOLOGICAL CONTRACT TERHADAP WORK ENGAGEMENT MELALUI PSYCHOLOGICAL WELL BEING DI SAAT PANDEMI COVID 19 (Studi pada Karyawan KCP Bank Jateng Pasar Johar). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 12–26. <https://doi.org/10.35829/magisma.v9i1.131>
- Dewi Shinta Wulandari Lubis. (2020). *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan*. 7(2), 6–10.
- Disemadi, H.S., & Shaleh, A. I. (2020). No Title. *Banking Credit Restructuring Policy Amid COVID-19 Pandemic In Indonesia*.
- Duta Mustajab, Azies Bauw, Abdul Rasyid, Andri Irawan*, Muhammad Aldrin Akbar, & M. A. H. (2020). Fenomena Bekerja dari Rumah sebagai Upaya Mencegah Serangan COVID-19 dan Dampaknya terhadap Produktifitas Kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 4(9), 1689–1699.
- Dwi Apriani. (2020). *Kinerja Bank Sumsel Babel Positif Ditengah Pandemi*. Media Indonesia. <https://mediaindonesia.com/nusantara/358974/kinerja-bank-sumsel-babel-positif-ditengah-pandemi>
- Eko Wahyu Cahyono. (2019). The Power Of Gratitude. In *Kejuatan Syukur dalam Menurunkan Stress Kerja*. Deepublish. <https://doi.org/9786022809074>
- Erliana, Ramon Zamora, M. A. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja, Konflik Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Delimax Konstruksi Indonesia *Jurnal Bening*, 7(1). <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2385>
- Felicia, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2018). *PENGARUH KUALITAS PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT BUMI MENARA INTERNUSA*. 6(2).
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete IBM SPSS. In *Semarang, Universitas Diponegoro*.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Indah Kusuma Dewi. (2019). *PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 126(1), 1–7.
- Irwadi. (2020). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DIPO INTERNASIONAL PAHALA*. IV(2), 155–166.
- Jonathan Sarwono dan Umi Nariwati. (2015). Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM). In *Yogyakarta Penelitian ANDI 2015 2018 978-979-29-5084-7*. <https://doi.org/978-979-29-5084-7>
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107–116.

<https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.13808>

- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10.
- Marliani, R., Nasrudin, E., Rahmawati, R., & Ramdani, Z. (2020). Emotional Regulation, Stress, and Psychological Well-Being: A Study of Work from Home Mothers in Facing the COVID-19 Pandemic. *Journal of Psychology*, 1.
- Nasution, I., & Rosanti, R. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Terhadap Kinerja Karyawan Bpk. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14.
- News BBC Indonesia. (2020). *Covid-19: Infeksi virus corona di seluruh dunia tembus 30 juta kasus - lebih dari 940.000 orang meninggal*. www.Bbc.Com.
<https://www.bbc.com/indonesia/dunia-54200873>
- Nicolas, B., James, L., Jhon, R., & Ying, J. Z. (2014). *DOES WORKING FROM HOME WORK? EVIDENCE FROM A CHINESE EXPERIMENT*. May 2005.
- Nur, I. R., Hidayati, T., & Maria, S. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–18.
- Patria, N. S. (2021). *PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA (STUDI PADA KARYAWAN BAGIAN BACK OFFICE PT . NEW PRIOK CONTAINER TERMINAL 1 JAKARTA UTARA) The Influence of Work From Home on Motivation and Performance of Back Office Employees Case Study at PT New*. 1–17.
- Pratiwi, Y. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Institut Agama Islam Negeri Salatiga*, 1–120.
- Putra Salain, P. P., Putra Adiyadnya, M. S., & Eka Rismawan, P. A. (2020). Studi Eksplorasi Dampak Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Bumn Di Wilayah Denpasar. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(2), 19–27.
<https://doi.org/10.47532/jis.v3i2.181>
- Ramly, A. T. (2020). *DIMEDIASI VARIABEL MOTIVASI* *Jurnal Magister Manajemen Unram*. 9(4), 315–324.
- Sarwani. (2016). The Effect of Work Discipline And Work Environment. *Jurnal Internasional Sinergi*, 6(2), 53–67.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method for Business:A Skill- Building Approach*. In Wiley.
- Setiyana, V. Y. (2013). *FORGIVENESS DAN STRES KERJA TERHADAP PERAWAT*. 01(02), 376–396.
- Siddhartha, V., & Chaitra Sai Malika, S. (2016). Telecommuting and Its Effects in Urban Planning. *International Journal of Engineering Research And*, V5(10), 448–453.
<https://doi.org/10.17577/ijertv5is100350>
- Sija, A. (2021). *European Journal of Human Resource Management Studies THE KEY FACTORS INFLUENCING BANK EMPLOYEES ' PERFORMANCE DURING PANDEMIC COVID-19*: 54–70. <https://doi.org/10.46827/ejhrms.v5i1.1010>
- Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 02(01), 73–82.

- Sugiharjo, R. J. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 146–153.
- Sulastril, O. (2020). PENGARUH STRES KERJA, DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *SELL Journal*, 5(1), 55.
- Supihati, S. (2014). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 115677.
- Suryaratri, Ratna Dyah, H. (2016). Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Bagian Sales/Penjualan Di Pt Telkom Indonesia Tbk. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 5(2), 85–90. <https://doi.org/10.21009/jppp.052.05>
- Tegar Adiwijaya, & Ombudsman Republik Indonesia. (2020). *Virus Corona dan Pembatasan Pelayanan Publik*. www.Ombudsman.Go.Id. <https://ombudsman.go.id/artikel/r/artikel--virus-corona-dan-pembatasan-pelayanan-publik>
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(1), 172–180.
- Vipraprastha, T., Putra, B. N. K., Jodi, I. W. G. A. Ss., & Prayoga, I. M. S. (2020). Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Dalam Pembelajaran Daring Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding Webinar Nasional Peranan Perempuan/Ibu Dalam Pemberdayaan Remaja Di Masa Pandemi Covid-19 Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 150–154.
- Vyas, L., & Butakhieo, N. (2021). The impact of working from home during COVID-19 on work and life domains: an exploratory study on Hong Kong. *Policy Design and Practice*, 4(1), 59–76. <https://doi.org/10.1080/25741292.2020.1863560>
- Zaluchu, S. E. (2020). STRATEGI PENELITIAN KUALITATIF DAN KUANTITATIF DI DALAM PENELITIAN AGAMA. *Jurnal*, 4, 28–38.