

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *Work From Home*, Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan selama pandemic Covid-19 pada PT.Bank X Cabang Jakarta Selatan. Metode dalam penelitian ini menggunakan Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan menggunakan 28 indikator pernyataan dengan menggunakan skala linkert 1-6. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 52 responden karyawan PT.Bank X Cabang Jakarta Selatan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Partial least square* (PLS)

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa *Work From Home* tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Stress kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *Work From Home*, Disiplin Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan