

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak Internal Corporate Social Responsibility terhadap komitmen afektif karyawan. Adapun variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah ICSR Hak Asasi Manusia, ICSR *Training and Development* dan ICSR *Work-life Balance*. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan tetap PT. Bank ABC. Pemilihan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, dengan jumlah sampel 120 responden dan analisis penelitian ini menggunakan program aplikasi *SPSS 21 (Software Statistical package For Social Science)*.

Hasil penelitian ini menunjukkan ICSR Hak Asasi Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. ICSR *Training and Development* tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen afektif. ICSR *Work-life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif karyawan.

Kata Kunci: Komitmen afektif, ICSR Hak Asasi Manusia, ICSR *Training and Development* dan ICSR *Work-life Balance*.