

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Amanah, L., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu Semarang. *Journal of Management*, 1(1), 1–8.
- Anas, K. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Karya Mitra Muda*.
- Anjam, M., & Ali, T. Y. (2016). Impact of leadership style on employee ' s loyalty leadership style on. *Pacific Business Review International*, 1(1), 91–98.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Aruan, S. Q., & Fakhri, M. (2015). Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia*, 27(2), 141–162. Retrieved from <https://www.neliti.com/publications/153820/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-lapangan-departemen-g>
- Asif, S., Munir, S., Muneer, S., & Naeem, A. T. (2013). Impact of altruism and courtesy on employees' attitudes: A study of telecom industry of pakistan.

Middle East Journal of Scientific Research, 18(6), 815–820.

<https://doi.org/10.5829/idosi.mejsr.2013.18.6.11765>

Basalamah, A. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Staf Reception pada Hotel X di Madiun Jawa Timur. *Binus Business Review*, 3(1), 493.

<https://doi.org/10.21512/bbr.v3i1.1337>

Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business research methods, The McGraw-Hill/Irwin Series in Operations and Decision Sciences, twelfth edition*.

Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 2, 75–86.

Dhir, S., Dutta, T., & Ghosh, P. (2019). Linking employee loyalty with job satisfaction using PLS–SEM modelling. *Personnel Review*, 49(8), 1695–1711. <https://doi.org/10.1108/PR-03-2019-0107>

Ding, D., Lu, H., Song, Y., & Lu, Q. (2012). Relationship of Servant Leadership and Employee Loyalty: The Mediating Role of Employee Satisfaction. *IBusiness*, 04(03), 208–215. <https://doi.org/10.4236/ib.2012.43026>

Dola, G. A. (2015). *The Effect of Transformational Leadership on The Performance of Employees In Kenya (The Case of Kenya Wildlife Service)*.

- Effendi, M., & Nurpratiwi, S. (2021). Hubungan Keberagamaan dan Perilaku Altruistik Mahasiswa. *Al-Afkar*, 4(1), 83–97. Retrieved from https://al-afkar.com/index.php/Afkar_Journal/article/view/127
- Egilmez, E., & Naylor-tincknell, J. (2017). *International Journal of Educational Methodology*. 3(2), 65–74.
- Elfani, E. Y. (2019). Peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kepemimpinan Islam terhadap loyalitas karyawan BNI Syariah di Surabaya. 109–122. <https://doi.org/10.14414/jbb.v9i1.1>
- Elgelal, K. S., & Noermijati. (2014). The influences Transfromational Leaderships on Employees Performance (A Study of the Economics and Business Fculty Employee at University of Muhammadiyah Malang. *Asia Pacific Management and Business Application*.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. A., R, T. R., & Black, W. (2006). *ultivariate Data Analysis. Pearson-Prentince Hall*.
- Hair, J., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2015). A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). In *International Journal of Research & Method in Education* (Vol. 38).

<https://doi.org/10.1080/1743727x.2015.1005806>

- Handaru, A. W., Utomo, T., & Sudiarditha, I. K. R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS “X.” *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 116–135.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hermawan, I., & Riana, I. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Inti Buana Permai Denpasar Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(3), 255-113.
- Husni, Musnadi, S., & Faisal. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas Ii B Banda Aceh Dan Rutan Klas Ii B Jantho. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 88–98.
- Isnaeni, N., Wibowo, M. E., & Mugiarto, H. (2018). Meningkatkan Perilaku Altruisme pada Siswa Sekolah Menengah Pertama (SMP) Melalui Konseling Kelompok. *Indonesian Journal of Guidance and Counseling: Theory and Application*, 7(1).
- Jahanbazi Goujani, A., Shahin, A., Nasr Isfahani, A., & Safari, A. (2019). Analyzing the influence of job satisfaction on hostage employee loyalty in Isfahan Province

Gas Company. *Benchmarking*, 26(6), 1728–1748. <https://doi.org/10.1108/BIJ-04-2018-0093>

Kasmawati, Y. (2018). Pengaruh Capital dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Dosen yang Dimediasi Kepuasan Kerja: Studi Kasus Dosen Universitas Budi Luhur. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 5(1), 18. <https://doi.org/10.30998/jabe.v5i1.3160>

Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. <Http://Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/KINERJA>, 03(03), 85–97.

Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>

Lumentut, M. D. ., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA, ISSN: 2303-1174*, 3(1), 74–85.

Mete, E. S. (2019). The Relationship among Altruism, Affective Commitment, Job Satisfaction, and Turnover Intention: A Research on Boundary Spanning Positions in Hotel Enterprises. *Journal of Tourism and Gastronomy Studies*, 7(1), 310–327. <https://doi.org/10.21325/jotags.2019.364>

- Nashori Fuad, 2008. Psikologi Sosial Islami, Jakarta : PT Refika Aditama
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri.*
- Oktaviyanto, G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Loyalitas Pengajar di Sekolah SMP dan SMA Pondok Modern Selamat Kab. Kendal. *Universitas Dian Nuswantoro Semarang*, (2), 1–13.
- Pandey, C., & Rajni, K. (2012). Impact of Job Satisfaction and Organizational. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1(8), 2–41.
- Paratama, P., & Utama, I. W. (2013). Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 253952.
- Prayatna, A., & Subudi, I. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fave Hotel Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 252587.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 786.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>

Rajput, S., Singhal, M., & Tiwari, S. (2016). *Job Satisfaction and Employee Loyalty : A Study of Academicians*.

Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1).

<https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>

Robbins, S., & Judge, T. (2016). Essential of Organization Behavior. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53).

Rohimah, S. (Universitas S. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. ASELI DAGADU DJOKDJA. *Ekobis Dewantara*, 1(1), 1–8. Retrieved from <http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.reuma.2018.06.001%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.arth.2018.03.044%0Ahttps://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1063458420300078?token=C039B8B13922A2079230DC9AF11A333E295FCD8>

Rustikarini, R. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(1), 94–107. Retrieved from

<http://riset.unisma.ac.id/index.php/jimmu/article/view/10906/8691>

Sapaynarta, A., & Dewi, A. (2013). Pengaruh Insentif Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Jasaraharja Putera Cabang Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(2), 254918.

Satriowati, E., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai variabel mediasi pada Laundry Elephant King. *Journal of Management*.

Shibru, B., & Darshan, G. M. (2011). Transformational Leadership and Its Relationship with Subordinate Satisfaction with The Leader (The Case of Leather Industry in Ethiopia). *Nterdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*.

Siagian, T., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Sidanti, H. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*.

9.

- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Retrieved from <https://book.asia/book/6106110/62a59f>
- Sinurat, E. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92–106.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Soegandhi., D. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. 1.*
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumberdaya Manusia.*
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan.*
- Suhendi. (2010). *Perilaku Organisasi.*
- Tampubolon, B. D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Nal Standardisasi. No 9.*, 106-115.
- Tjiptono, F. (2006). *Manajemen Jasa (kedua)*. Yogyakarta: Andi Offset.

Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Wellyanto, S., & Halim, G. (2017). ANALISA PENGARUH GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN HOTEL X
BALI. *Program Manajemen Perhotelan, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen
Petra, Surabaya, Indonesia, 53(9), 1689–1699.*

Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. R. (2018). The Influence Of
Work Environment, Training, And Human Resource Empowerment On
Employee Work Satisfaction At PT. Bank Sulut Go. *Jurnal Riset Ekonomi,
Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 6(4), 3338 – 3347.*

