

Abstract

Human resource management is a process of handling various problems within the scope of employees, employees themselves, managers and other experts that will have an impact on the activities of the organization and the organization itself in order to achieve mutually agreed goals. Loyalty is a concern that must be considered to be improved among employees. Loyalty is influenced by several factors, such as Work Environment, Leadership Style and Altruistic. This study aims to examine the relationship of influence between Work Environment, Leadership Style and Altruism on Loyalty through work. The sample consisted of 70 employees of the KSPPS XYZ cooperative head office. The data analysis model is Structural Equation Modeling on the Smart PLS 3.0 application. It was found that there was a significant and positive influence between Leadership Style and Altruistic on Loyalty through work. The work environment has no influence on Loyalty through work.

Keywords: Work Environment, Leadership Style, Altruistic, Work Goals and Loyalty.

Abstrak

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses penanganan berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, karyawan itu sendiri, manajer dan tenaga kerja ahli lainnya yang akan berdampak pada aktivitas organisasi maupun organisasi itu sendiri demi mencapai tujuan yang telah disepakati bersama. Loyalitas menjadi perhatian yang harus dipertimbangkan untuk ditingkatkan dikalangan karyawan. Loyalitas dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Altruistik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan pengaruh antara Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Altruistik terhadap Loyalitas melalui Kepuasan Kerja. Sampel terdiri dari 70 karyawan kantor pusat koperasi KSPPS XYZ. Model analisis data adalah *Structural Equation Modelling* pada aplikasi Smart PLS 3.0. Ditemukan adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Altruistik terhadap Loyalitas melalui Kepuasan Kerja. Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap Loyalitas melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Altruistik, Kepuasan Kerja dan Loyalitas.