

## DAFTAR PUSTAKA

- Anasi, S. N. (2020). Perceived influence of work relationship, work load and physical work environment on job satisfaction of librarians in South-West, Nigeria. *Global Knowledge, Memory and Communication*.  
<https://doi.org/10.1108/GKMC-11-2019-0135>
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*.
- Barahama, K. F., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan beban kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruangan perawatan dewasa rsu gmim pancaran kasih manado. 7.
- Cahaya, C. V., & Rantauprapat, B. (2017). *Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada*. 6(1), 0–6.
- Dasio Untung, & Nugraheni, R. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Bagian Weaving PT. Primatexco Indonesia). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(4), 1–12.
- Ferri Alfian, Muh.Adam, M. I. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 8(2), 84–96.
- Fuadiputra, I. R., & Rofida Novianti, K. (2021). The Effect of Work Autonomy and Workload on Job Satisfaction of Female Workers in the Banking Sector: Mediating the Role of Work Life Balance. *The Winners*, 21(2), 85–91.  
<https://doi.org/10.21512/tw.v21i2.6908>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro. In (*Edisi 9*). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, Y. R. Al, Irfan, M., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2018). Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Global*.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Revisi*. PT. Bumi Aksara.
- Hendri, E. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*.
- Heri. (2018). *perilaku organisasi*. PT. Grasindo.

- Hu, R., Kang, C., & Shieh, C. J. (2018). Based on emotional labor to discuss the effect of work load on job satisfaction of employees – The case of ecological industry. *Ekoloji*, 27(106), 2089–2094.
- I Made Tangkas Fajar Agusta, W. G. S. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN, HUBUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BINTANG BALI INDAH DENPASAR.
- Imam Ghozali. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*.
- kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Khairani. (2016). *Kepastian hukun Hak pekerja Outsourcing*.
- Kompensasi, P., Kerja, L., Dan, F., Kerja, B., Kepuasan, T., Pada, K., Karyawan, B., Di, R., Iroth, A., & Dotulong, L. O. H. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2098–2107. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20939>
- Kurniati, T., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 79–84. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.195>
- kurniawan. (2016). *SUMBER DAYA MANUSIA dalam organisasi dan manajemen konsep dan dimensi dalam meningkatkan produktifitas kerja*. 2016.
- Liu, J. T. (2016). *INFLUENCE ON KINDERGARTEN TEACHER'S JOB SATISFACTION FROM KINDERGARTEN ORGANIZATION CULTURE AND WORK PRESSURE*. *International Journal of Organizational Innovation*.
- Lubis, F., & Nurhayati, M. (2020). *THE EFFECT OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND WORKLOAD ON JOB SATISFACTION THROUGH WORK-SCHOOL CONFLICT AS A MEDIATING VARIABLE*. *Dinasti International Journal of Management Science*. <https://doi.org/10.31933/dijms.v1i3.108>
- Mahendrawan, I., & Indrawati, A. (2015). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. PANCA DEWATA DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Maiti, & Bidinger. (1981). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Mariyanti, E., & Saputri, H. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Syariah di Kota Padang. *Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 21(2), 133–142.

- Matalia. (2012). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT PEMERINTAH DAERAH PROVINSI BALI. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 6.
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang. *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)e-ISSN 2723-424X*, 1(2), 164–173.
- Pangestu, Z. S. D., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pegawai dengan mediasi komunikasi pada dinas perhubungan kota makasar. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Panjaitan, T. W. S. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *BIP's JURNAL BISNIS PERSPEKTIF*, 6(2), 98–110. <https://doi.org/10.37477/bip.v6i2.77>
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Rahayu, D. (2015). *Pengaruh Hubungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PG Pagotan Madiun*. 03(01), 19–25.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku organisasi (10 th ed.)* (10th ed.). PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Sedermayati. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*.
- Sudana, I., & Supartha, W. (2015). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI GRAND PUNCAK SARI RESTAURANT KINTAMANI. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Sugiyono. (2017). Metode Kuantitatif. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (pp. 13–19).f. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sunyoto. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 38).
- Tambengi, K. F. ., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4),