

ABSTRAK

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *BURNOUT* TERHADAP *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* MELALUI *JOB SATISFACTION* (Studi Pada Perawat Tetap Rumah Sakit ABC Unit Rawat Inap)

Penelitian ini dengan judul Pengaruh *Work Life Balance* dan *Burnout* terhadap *Organizational Commitment* melalui *Job Satisfaction* studi pada perawat tetap Rumah Sakit ABC Unit Rawat Inap. Karena seperti yang kita ketahui para perawat saat ini sedang berjuang menjadi garda terdepan dalam penanganan kasus Covid-19, yang dimana sebenarnya perawat perlu adanya waktu kepada keluarga ataupun kepada kehidupan pribadinya. Kondisi pandemi ini juga membuat para perawat kelelahan karena banyaknya pasien yang terpapar virus Covid-19.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode SEM dengan menggunakan aplikasi SmartPLS 3.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan *googleform* dikarenakan kondisi yang tidak memungkinkan. Dengan jumlah responden sebanyak 60 perawat tetap Rumah Sakit ABC Unit Rawat Inap. Sampel penelitian ini menggunakan rumus jenuh. Dengan variabel *work life balance*, *burnout*, *job satisfaction* dan *organizational commitment*.

Hasil analisis menunjukkan *work life balance* positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*. *Burnout* positif tidak signifikan terhadap *job satisfaction*. *Work life balance* positif signifikan terhadap *organizational commitment*. *Burnout* negatif tidak signifikan terhadap *organizational commitment*. *Job satisfaction* positif signifikan terhadap *organizational commitment*. *Job satisfaction* terbukti memediasi antara *work life balance* dan *organizational commitment*. *Job satisfaction* tidak terbukti memediasi antara *burnout* dan *organizational commitment*.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, *Burnout*, *Job Satisfaction*, *Organizational Commitment*