

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, *10*(2), 119–127.
- Apriyanto, Y. B. (2015). *Penyelesaian Kredit Bermasalah Pada Bank XYZ Jakarta Cabang Solo Melalui Jalur Non Litigasi* [Universitas Atma Jaya Yogyakarta]. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Ashal, R. A. (2020). Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, *14*(2), 223. <https://doi.org/10.30641/kebijakan.2020.v14.223-242>
- Asy'ari, R. O. (2020). Makalah Bahasa Indonesia Pengertian Covid-19 dan Bentuk Partisipasi Dalam Memerangnya. *Makalah Covid 19, May*, 3–10.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Cetakan Pe). Gava Media.
- Budihardjo, I. M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Raih Asa Sukses.
- Budiman, C. Y. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Swalayan Sidodadi Kecamatan Wates Kabupaten Kediri. *Simki-Economic*, *01*(02), 0–8.
- Etebu, & Charity. (2016). Financial Compensation and Employee Performance of Bayelsa State Civil Service. *Journal of Resources Development and Management*, *22*(1996), 1–6.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS*. In *Semarang, Universitas Diponegoro*.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, *3*(2), 130–139.
- Goda, V. E. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Velasquez-Valencia, Alexander Interiencia*. Universitas Sanata Dharma.
- Hati, S. W., & Brahmana, I. (2016). Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT. Citra Buana Prakarsa. *Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, *4*(2), 115–122.
- Hertanto, E. (2017). *Kuesioner Motivasi Kerja Untuk Penelitian Kuantitatif*.
- Hidayah, N. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In [Empty Box] [Empty Box] [Empty Box] [Empty Box] [Empty Box] [Empty Box] [Empty Box] [Empty Box] [Empty Box] [Empty Box]: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, *4*(2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.13808>

- Kusuma, A. A. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10.
- Maharani, A. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Wonogiri*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Meddles, J. A. (2012). *Outcomes of Performance Disciplinary Actions in a Healthcare Organization*. The Ohio State University.
- Nanda, A. A. W. V., Rucika, N. G. D., Winatha, M. A., & Apriani, H. (2020). The Effect of Direct Compensation Towards Employee Performance in Front Office Department At St. Regis Bali Resort. *Barista : Jurnal Kajian Bahasa Dan Pariwisata*, 7(1), 24–38. <https://doi.org/10.34013/barista.v7i1.171>
- Nurhadiyanti, S. (2017). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah*. Universitas Islam Negeri Walisongo.
- Putra, I. P. P., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Take Japanese Restaurant Legian Kuta Badung Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(1), 252377.
- Robiah, S. (2019). *Selangkah Lebih Dekat Dengan Bank XYZ Syariah Ciputat*.
- Samudra, A. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 7(2), 78757.
- Sarwani. (2016). The Effect of Work Discipline and Work Environment. *Jurnal Internasional Sinergi*, 6(2), 53–67.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. CV ANDI OFFSET (Penerbit ANDI).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method for Business: A Skill- Building Approach*. In Wiley.
- Sembiring, M. J., Fatihudin, D., Mochklas, M., & Holisin, I. (2020). Banking Employee Performance During Pandemic Covid-19: Remuneration And Motivation. *Journal of Xi'an University of Architecture & Technology*, XII(VII), 64–71. <http://xajzkjdx.cn/gallery/5-july2020a.pdf>
- Sohail, A., Safdar, R., Saleem, S., Ansar, S., & Azeem, M. (2014). Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Job Satisfaction: (A Case of Education Industry in Pakistan). *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 14(6), 40–45.
- Studer, B., & Knecht, S. (2016). *Motivation: Theory, Neurobiology and Applications*. Academic Press.
- Sugiharjo, R. J. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 579–586.
- Suhaerlinda, L. (2019). *Analisis Faktor Yang Menyebabkan Ketidakstabilan Kinerja Pegawai*. Universitas Muhammadiyah Mataram.

- Suhartono. (2015). The Effect of Work Motivation Factors on Job Satisfaction in XY Company. *IBuss Management*, 3(1), 14–20.
- Supihati, S. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 115677.
- Tinovitasari, F., Yulianti, R., & Malati, F. (2017). Work Discipline Factors Affecting Employees Performance of Marketing Subdivision of Madika Foundation In Surabaya. *IJEBD (International Journal Of Entrepreneurship And Business Development)*, 1(1), 23. <https://doi.org/10.29138/ijebd.v1i1.343>
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(1), 172–180. <https://doi.org/10.31219/osf.io/tfbve>
- Vipraprastha, T., Putra, B. N. K., Jodi, I. W. G. A. Ss., & Prayoga, I. M. S. (2020). Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Dalam Pembelajaran Daring Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding Webinar Nasional Peranan Perempuan/Ibu Dalam Pemberdayaan Remaja Di Masa Pandemi Covid-19 Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 150–154.

