

## ABSTRAK

### **PENGARUH *INTERNAL CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (ICSR)* DALAM MENINGKATKAN KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT. Bank XYZ Tbk)

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi dampak dari Hak Asasi Manusia (*Human Rights*), *Work-life Balance* dan *Training and Development* dalam meningkatkan Komitmen Afektif karyawan pada PT. Bank XYZ Tbk. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 50 orang dan 45 orang diantaranya berstatus karyawan tetap pada PT. Bank XYZ Tbk.

Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan *software Statistical Package for Social Science (SPSS)*. Teknik pengumpulan data menggunakan data primer dengan cara menyebar kuesioner kepada karyawan PT. Bank XYZ Tbk sebanyak 45 orang karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) Hak Asasi Manusia (*Human Rights*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Afektif karyawan. 2) *Work-life Balance* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Komitmen Afektif karyawan. 3) *Training and Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Afektif karyawan.

Kata Kunci : Hak Asasi Manusia (*Human Rights*), *Work-life Balance*, *Training and Development* dan Komitmen Afektif.